CISL FP
MINISTERO GIUSTIZIA

Funzione Pubblica

Roma, 19 giugno 2026

Prot. n. 432026

Dott.ssa **Silvia Mei**
Direttore Generale del personale e delle risorse

Oggetto: *attribuzione dei buoni pasto ai lavoratori in smart working*

In una nota a piè pagina della circolare 6 aprile 2025 avente ad oggetto "*CCNL Comparto Funzioni Centrali triennio 2022 2024 – indicazioni per la prima attuazione*" (in allegato 1) codesto Generale Ufficio, in tema di riconoscimento dei buon pasto al lavoratore in smart working, ha subordinato tale riconoscimento alla previa verifica da parte del dirigente/direttore del report delle attività svolte, aggiungendo che, all'esito della verifica, nell'ambito della correlata responsabilità datoriale il dirigente/direttore poi autorizza la richiesta avanzata dal lavoratore direttamente sul sistema di rilevazione delle presenze.

La suddetta previsione della circolare è singolare in quanto **la norma contrattuale subordina il pagamento del buono pasto al lavoratore in smart working ad una unica condizione ossia alla circostanza che *"le ore di lavoro convenzionali della giornata di lavoro resa in modalità agile"* siano *"pari alle ore di lavoro ordinarie che il dipendente avrebbe svolto per la medesima giornata se avesse reso la prestazione in presenza*"** (art. 14 n. 3-bis. CCNL 2022/2024).

La cennata previsione sta cagionando ingiustificati ritardi nel pagamento dei buoni pasto ai lavoratori in smart working che, ad esempio, hanno ritardato, anche di pochi giorni, il deposito del report. Così è avvenuto presso l'UDEPE di Salerno ove il dirigente, applicando la circolare de qua, non ha riconosciuto i buoni pasto del mese di maggio ad un contabile in lavoro agile che, causa assenza dall'ufficio, ha depositato il report mensile oltre il termine prefissato del 5 giugno (in allegato 2). Il predetto lavoratore percepirà i buoni pasto maturati nel mese di maggio dopo l'estate. Forse.

Le conseguenze della previsione contenuta nella circolare *de qua* sono inique ed ingiustificate in quanto tradiscono non solo la lettera ma anche la *ratio* dell'art. 14 n. 3-bis. CCNL 2022/2024 che è quella di incentivare il ricorso al lavoro agile assicurando al personale in smart working un trattamento non peggiorativo da un punto di vista giuridico ed economico rispetto al personale in presenza.

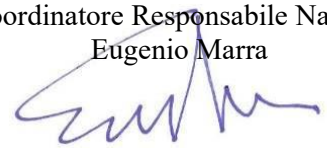
Tanto premesso, questa sigla sindacale chiede di conoscere su quale norma giuridica (diversa da quella contrattuale) si fonda l'affermazione, contenuta nella circolare di cui innanzi, secondo cui al lavoratore in smart working può essere riconosciuto il buono pasto solo previo esame del report delle

Via Adelaide Bono Cairoli, 68 – 00145 Roma
Via Arenula n. 70 – 00186 Roma
Tel. 06 68852071
PEC: coordinamentogiustizia.cisl@pec.it
PEO: coordinamento.giustizia@cisl.it
Sito internet: www.cislfpgiudiziario.org

attività svolte da parte del dirigente/direttore ed in ogni caso chiede **la rettifica della medesima circolare** ossia la eliminazione di ogni riferimento all'esame previo del report delle attività svolte quale *condicio sine qua non* per l'attribuzione del buono pasto al lavoratore in smart working perché contraria alla lettera ed alla *ratio* dell'art. 14 n. 3-bis. CCNL 2022/2024.

Con riserva di ulteriori iniziative in caso di negativo riscontro, si porgono distinti saluti.

Il Coordinatore Responsabile Nazionale
Eugenio Marra



Via Adelaide Bono Cairoli, 68 – 00145 Roma
Via Arenula n. 70 – 00186 Roma
Tel. 06 68852071
PEC: coordinamentogiustizia.cisl@pec.it
PEO: coordinamento.giustizia@cisl.it
Sito internet: www.cislfpgiudiziario.org

attribuzione dei buoni pasto ai lavoratori in smart working

Da **Posta Certificata Legalmail** <posta-certificata@legalmail.it>
A **coordinamentogiustizia.cisl@pec.it** <coordinamentogiustizia.cisl@pec.it>
Data venerdì 19 giugno 2026 - 12:13

Ricevuta di avvenuta consegna

Il giorno 19/06/2026 alle ore 12:13:13 (+0200) il messaggio "attribuzione dei buoni pasto ai lavoratori in smart working" proveniente da "coordinamentogiustizia.cisl@pec.it" ed indirizzato a "prot.dgmc@giustiziacert.it" è stato consegnato nella casella di destinazione.

Questa ricevuta, per Sua garanzia, è firmata digitalmente e la preghiamo di conservarla come attestato della consegna del messaggio alla casella destinataria.

Identificativo messaggio: jpec1329.20260619121306.55962.407.1.1@pec.aruba.it

---

Delivery receipt

The message "attribuzione dei buoni pasto ai lavoratori in smart working" sent by "coordinamentogiustizia.cisl@pec.it", on 19/06/2026 at 12:13:13 (+0200) and addressed to "prot.dgmc@giustiziacert.it", was delivered by the certified email system.

As a guarantee to you, this receipt is digitally signed. Please keep it as certificate of delivery to the specified mailbox.

Message ID: jpec1329.20260619121306.55962.407.1.1@pec.aruba.it

---

postacert.eml
daticert.xml
smime.p7s

allegato 1

m_dg.DGMC.07/04/2025.0026359.U

Ministero della Giustizia

DIPARTIMENTO PER LA GIUSTIZIA MINORILE E DI COMUNITA'
DIREZIONE GENERALE DEL PERSONALE E DELLE RISORSE

Al Sig. Direttore Generale per la giustizia di comunità

Al Sig. Direttore Generale per la giustizia minorile e riparativa

Ai Sigg. Direttori degli Uffici del Capo Dipartimento

Ai Sigg. Dirigenti della Direzione Generale del personale e delle risorse

SEDE

Ai Sigg. Direttori dei Centri per la Giustizia Minorile

Ai Sigg. Direttori degli Uffici Interdistrettuali di Esecuzione Penale Esterna

LORO SEDI

e p.c.

Al Sig. Capo del Dipartimento

Al Sig. Vice Capo del Dipartimento

OGGETTO: CCNL – Comparto Funzioni Centrali triennio 2022-2024
Indicazioni per la prima attuazione.

Con riferimento Contratto Collettivo Nazionale di Lavoro del Comparto funzioni centrali - triennio 2022-2024 – sottoscritto in data 27 gennaio 2025, raggiungibile dal seguente link:
https://www.aranagenzia.it/attachments/article/15358/CCNL_L_C_FC_2022_2024%20e%20frontespizio.pdf, si forniscono alcune indicazioni sulle novità introdotte.

- **Diritto di assemblea (art. 10)**

Da segnalare l'introduzione del comma 4 che stabilisce che *"le ore di permesso per partecipare all'assemblea"* sindacale *"sono utili alla qualificazione della durata della prestazione"* lavorativa *"ai fini dell'erogazione del buono pasto, nel limite di tre ore per ciascuna assemblea."* Resta ferma l'obbligatorietà della pausa di 30 minuti.

- **Lavoro agile (art. 13 e 14)**

Gli articoli 13 e 14 disapplicano e sostituiscono gli articoli 37 e 39. Da segnalare l'introduzione del comma 3-bis dell'articolo 14 che introduce la disciplina dell'attribuzione del buono pasto nella giornata di svolgimento in lavoro agile della prestazione lavorativa, prevedendo che: *"ai fini dell'erogazione del buono pasto le ore di lavoro convenzionali della giornata di lavoro resa in modalità agile sono pari alle ore di lavoro ordinarie che il dipendente avrebbe svolto per la medesima giornata se avesse reso la prestazione in presenza"*. La disposizione contrattuale riconosce quindi il buono pasto se la durata convenzionale della prestazione resa in modalità agile è superiore alle 6 ore, oltre la pausa.

A tal fine, nell'articolazione della giornata lavorativa, la fascia di contattabilità dovrà corrispondere all'orario di lavoro giornaliero che legittima il diritto all'attribuzione del buono pasto.

Pertanto, a far data dal 28 gennaio 2025, è riconosciuto il buono pasto nelle giornate di lavoro agile ogni qual volta la durata convenzionale della prestazione lavorativa, come individuata dal predetto articolo, al netto di eventuali assenze orarie, legittimerebbe l'erogazione del buono pasto al pari della prestazione resa in presenza.

Si precisa che eventuali assenze orarie fruite nel corso della giornata in lavoro agile (permessi ex legge 104/1992, permessi per motivi personali, permessi a recupero, ecc.) saranno scomputate dall'orario teorico al fine della verifica della sussistenza del requisito di durata della prestazione, necessario per la maturazione del buono pasto.

Si rammenta che ai sensi del comma 3 dell'articolo 14 *"nelle giornate in cui la prestazione lavorativa viene svolta in modalità agile non è possibile effettuare lavoro straordinario, trasferte, lavoro disagiato"* né è consentito effettuare recuperi di debiti orari.

Conformemente alle previsioni del POLA 2025-2027, il dipendente che svolge la prestazione lavorativa in modalità agile è tenuto ad elaborare un report delle attività svolte, a cadenza settimanale o mensile, dal quale il dirigente competente potrà verificare il raggiungimento degli obiettivi prefissati e il rispetto di tutti gli obblighi e le prestazioni spettanti al dipendente. Spetta al dirigente, previa detta verifica, autorizzare l'attribuzione del buono pasto[1].

- **Ferie e recupero festività soppresse (ART. 21)**

L'articolo 21 disapplica e sostituisce l'articolo 23 del CCNL 9 maggio 2022. Da segnalare l'introduzione del comma 13 che impone all'amministrazione, entro il mese di aprile di ciascun anno, la pianificazione delle ferie dei dipendenti al fine di garantire la fruizione delle stesse nei termini previsti dalle disposizioni contrattuali, monitorando nel corso dell'anno l'effettiva fruizione delle stesse e, nelle ipotesi di posticipazione previste dai commi 11 e 12, la ripianificazione entro il mese di febbraio dell'anno successivo.

- **Assenze per l'espletamento di visite, terapie, prestazioni specialistiche od esami diagnostici (ART. 22)**

Il comma 1-bis riconosce ulteriori due ore annuali ai dipendenti che hanno compiuto il 60° anno di età, degli specifici permessi per l'espletamento di visite, terapie, prestazioni specialistiche od esami diagnostici, fruiti sia su base giornaliera che oraria.

- **Diritto allo studio (ART. 26)**

L'articolo 26 disapplica e sostituisce l'articolo 46 del CCNL 2016-2018. Il comma 12 introduce la previsione per la quale *"tutti i lavoratori che non possono avvalersi dei permessi retribuiti per il diritto allo studio, ivi inclusi quelli con contratto di lavoro a tempo determinato*

[1] Attraverso l'applicativo Time Management il dipendente, per le giornate di lavoro agile, inserisce il giustificativo con il codice LAG "lavoro agile/smart working" nelle giornate di lavoro agile in cui l'orario non dia diritto all'erogazione del buono pasto; ovvero il giustificativo LAB "lavoro agile con BP assenza oraria o giornaliera" nelle giornate di lavoro agile in cui l'orario, comprensivo della prevista pausa obbligatoria, dia diritto all'erogazione del buono pasto. Il Dirigente/Direttore dell'Ufficio o Servizio previa verifica del report delle attività svolte e nell'ambito della correlata responsabilità datoriale, autorizza la richiesta avanzata del dipendente direttamente sul sistema di rilevazione delle presenze.

di durata inferiore a sei mesi, possono fruire dei permessi di cui all'articolo 10 della legge 300/1970"[2]

- **Obiettivi e strumenti di age management (ART. 27)**

Nel quadro generale delle politiche di gestione del personale l'articolo 27 introduce gli obiettivi e strumenti di "*age management*", tendenti a favorire la collaborazione tra i lavoratori più giovani e quelli più esperti, attraverso la valorizzazione delle competenze e delle esperienze di tutte le generazioni e delle diverse età presenti nell'amministrazione.

- **Termini di preavviso (ART. 28)**

È stata modificata la decorrenza dei termini di preavviso, che ai sensi del comma 3 decorrono dal giorno successivo a quello di comunicazione della risoluzione del rapporto di lavoro.

Inoltre, ai sensi del comma 6, a differenza della precedente previsione, durante il periodo di preavviso è possibile fruire delle ferie.

Le SS.LL sono invitate ad adottare ogni utile iniziativa per la puntuale applicazione delle disposizioni contrattuali.

Cordiali saluti.

Il Direttore Generale
Silvia Mei

SILVIA MEI
MINISTERO DELLA GIUSTIZIA
06.04.2025
16:56:27
GMT+01:00

VISTO: il dirigente Liliana Delle Chiaie
Il capo della sezione e responsabile dell'istruttoria dr. Saulo Patrizi

---

[2] **Art. 10**
(Lavoratori studenti)
I lavoratori studenti, iscritti e frequentanti corsi regolari di studio in scuole di istruzione primaria, secondaria e di qualificazione professionale, statali, pareggiate o legalmente riconosciute o comunque abilitate al rilascio di titoli di studio legali, hanno diritto a turni di lavoro che agevolino la frequenza ai corsi e la preparazione agli esami e non sono obbligati a prestazioni di lavoro straordinario o durante i riposi settimanali.
I lavoratori studenti, compresi quelli universitari, che devono sostenere prove di esame, hanno diritto a fruire di permessi giornalieri retribuiti.
Il datore di lavoro potrà richiedere la produzione delle certificazioni necessarie all'esercizio dei diritti di cui al primo e secondo comma.

allegato 2

Ministero della Giustizia

DIPARTIMENTO PER LA GIUSTIZIA MINORILE E DI COMUNITÀ

Ufficio Distrettuale di Esecuzione Penale Esterna di Salerno

Area I - Affari generali e del personale

Alla CISL FP
SALERNO

OGGETTO: Riconoscimento buoni pasto dipendente UDEPE Salerno

In riferimento alla nota prot. n. 924 del 08/06/2026, si rappresenta che la Scrivente Direzione ha proceduto per le rilevazioni periodiche dei buoni pasto secondo le consuete previsioni contrattuali e dipartimentali.

Conformemente alle disposizioni del POLA, il dipendente che svolge la prestazione lavorativa in modalità agile è tenuto ad elaborare un report delle attività svolte. Presso lo Scrivente Ufficio, tale report ha cadenza mensile e come da accordo debitamente sottoscritto dal dipendente deve essere tempestivamente presentato alla Direzione entro il 05 del mese successivo a quello di fruizione, anche a pena, tra le altre cause, di revoca del lavoro agile. È responsabilità datoriale verificare e pertanto approvare gli esiti del report, anche ai fini dell'erogazione del buono pasto, come previsto dalle indicazioni dipartimentali.

Si rappresenta che il dipendente, alla data del 05 giugno, scadenza fissata dai Superiori Uffici per un tracciato parziale dei buoni pasto, non aveva ancora presentato il report di lavoro agile, non consentendone, pertanto, le dovute verifiche. Qualora spettanti, in ogni caso, i buoni pasto saranno riconosciuti nell'ordinaria comunicazione del periodo successivo di giugno 2026.

L'occasione è gradita per porgere distinti saluti.

Il Direttore
dott.ssa Roberta LAKELIN