



ATTUAZIONE DEL PROTOCOLLO DI INTESA SOTTOSCRITTO IL 24 SETTEMBRE 2025

I RISULTATI DELLE RIUNIONI PRESSO IL DOG (TAVOLO TECNICO) E PRESSO IL GABINETTO DEL MINISTRO (SMART WORKING) DEL 3 NOVEMBRE 2025

Si è svolta ieri pomeriggio la programmata riunione, in sede di tavolo tecnico, presso l'amministrazione giudiziaria in materia di attuazione del protocollo di intesa sottoscritto con il Ministro Nordio lo scorso 24 settembre.

All'incontro hanno partecipato, per la parte pubblica, il Capo Dipartimento Lina Di Domenico, il DG personale Isabella Gandini, il dirigente Petrolino (uff. III concorsi e inquadramento). L'incontro, svoltosi in prosieguo delle riunioni del 13 e del 21 ottobre u.s., ha riguardato l'attuazione dell'accordo del 26.4.2017 con particolare riferimento ai passaggi giuridici da una figura professionale all'altra (precisamente da operatore giudiziario ad assistente giudiziario, da conducente di automezzi ad operatore giudiziario, da funzionario a direttore). Tale procedura sarà realizzata in tempi brevissimi sulla base di un bando che, predisposto dall'amministrazione, sarà conforme alla lettera dell'accordo sottoscritto il 26.4.2017. Nel corso della riunione non si è parlato dei criteri di stabilizzazione dei lavoratori del PNRR. Per discutere di tale argomento i lavori del tavolo sono stati aggiornati al prossimo 11 novembre, ore 15.30.

Successivamente si è svolto anche l'incontro presso il Gabinetto del Ministro in tema di Smart Working. Erano presenti alla riunione per la parte pubblica: il Capo di Gabinetto Bartolozzi; il Capo DOG Di Domenico; il Capo DAG Giammaria; il Capo DIT Ciriello; il Capo DGMC Sangermano; il DG personale DAP Russo. Nel suo intervento il Capo di Gabinetto ha solo preannunciato la volontà di rivedere l'attuazione dello Smart Working presso l'Amministrazione Centrale entro la fine dell'anno, con particolare riferimento alle situazioni ritenute "anomale" (quattro o cinque giorni di Smart Working a settimana).

Sul punto abbiamo sottolineato la necessità che tale revisione non si limiti a considerare le sole esigenze organizzative degli uffici ma tenga in debita considerazione anche le situazioni personali dei lavoratori, con particolare attenzione a quelle legate alla tutela della salute, alla genitorialità, alle distanze e al disagio connesso alla realtà della città di Roma.

Abbiamo inoltre ribadito la necessità di un pieno coinvolgimento della RSU del Ministero affinché il processo di ridefinizione delle regole sul lavoro agile si sviluppi in un quadro di confronto trasparente e partecipato, capace di garantire un equilibrio tra efficienza amministrativa e benessere del personale.

Sarà nostra cura aggiornarvi tempestivamente sugli sviluppi.

Roma, 4 novembre 2025

CISL FP
Marra

CONFSAL UNSA
Battaglia

FLP
Cefalo

CONFINTESA FP
Ratti