



Ministero della Giustizia

**DIPARTIMENTO PER LA GIUSTIZIA MINORILE E DI COMUNITA'
DIREZIONE GENERALE DEL PERSONALE, DELLE RISORSE E PER L'ATTUAZIONE DEI
PROVVEDIMENTI DEL GIUDICE MINORILE**

Piano triennale dei fabbisogni di personale (2024-2026) del Dipartimento per la Giustizia Minorile e di Comunità (art. 6, comma 2, del d.lgs 165/2001)

Richiesta di autorizzazione all'assunzione di personale **anno 2024** (art. 35, c.4, del d.lgs 165/2001)

Il presente piano triennale dei fabbisogni di personale per il periodo 2024/2026 è finalizzato ad indicare le linee di azione che l'Amministrazione intende seguire in merito al reclutamento di personale.

Il Piano muove dalla constatazione dell'insufficienza del personale in servizio nell'Amministrazione della Giustizia Minorile e di Comunità per assolvere ai propri compiti istituzionali e dalla conseguente necessità di sopperire alle ulteriori vacanze in organico che si determineranno nel triennio di riferimento.

Per far fronte ai carichi di lavoro progressivamente aumentati nel corso degli ultimi anni - per i quali si prevede un ulteriore incremento in attuazione delle disposizioni introdotte dalla legge 27 settembre 2021, n. 134 [recante delega al Governo per l'efficienza del processo penale nonché in materia di giustizia riparativa e disposizioni per la celere definizione dei procedimenti giudiziari], dal decreto legislativo 10 ottobre 2022, n. 150 e dal Decreto Legge 15 settembre 2023, n. 123 (Legge 158/2023) - si propone di dare avvio a procedure assunzionali nel triennio 2024 – 2026 che contribuiscano a dotare l'Amministrazione di quelle professionalità di cui maggiormente necessita.

Il documento è redatto in conformità alle linee guida emanate dal Ministro per la semplificazione e la pubblica amministrazione nel pieno rispetto dei vincoli di spesa e delle connesse facoltà assunzionali.

Nel seguente piano triennale sono considerate le assunzioni già autorizzate come specificato **nell'allegato a).**



Ministero della Giustizia

**DIPARTIMENTO PER LA GIUSTIZIA MINORILE E DI COMUNITA'
DIREZIONE GENERALE DEL PERSONALE, DELLE RISORSE E PER L'ATTUAZIONE DEI
PROVVEDIMENTI DEL GIUDICE MINORILE**

Dotazione organica

Con il Decreto Legge 30 aprile 2022, n. 36 convertito con modificazione dalla Legge 29 giugno 2022, n. 79, la dotazione organica del Dipartimento per la Giustizia Minorile e di Comunità è stata incrementata di n. 11 unità di dirigenti penitenziari del ruolo di esecuzione penale esterna e di 1092 unità di personale del comparto funzioni centrali.

Con d.P.C.M. 22 giugno 2022, n.102, ed in particolare nella tabella F allegata, le dotazioni organiche sono state, pertanto, così ridefinite:

Qualifiche dirigenziali	Dotazione organica
Dirigenti 1^ fascia - carriera amministrativa	3
Dirigente generale penitenziario	1
Dirigenti 2^ fascia - carriera amministrativa	17
Dirigenti esecuzione penale esterna e IPM - carriera penitenziaria	52
Totale Dirigenti	73
Aree	Dotazione organica
Area Funzionari	3273
Area Assistenti	1182
Area Operatori	115
Totale aree	4570
Totale complessivo	4643



Ministero della Giustizia

DIPARTIMENTO PER LA GIUSTIZIA MINORILE E DI COMUNITA' DIREZIONE GENERALE DEL PERSONALE, DELLE RISORSE E PER L'ATTUAZIONE DEI PROVVEDIMENTI DEL GIUDICE MINORILE

La nuova dotazione organica ha imposto una sostanziale revisione del riparto tra profili professionali e tra uffici e servizi, centrali e periferici, del Dipartimento.

L'analisi condotta a tal fine ha evidenziato l'esigenza di incrementare il personale dell'Area Funzionari (già area Terza), tramite contestuale decremento del personale dell'Area degli Operatori (già area Prima), garantendo la neutralità finanziaria ai sensi dell'art. 6 comma 3 del D.Lgs. 165.

Con il Piano triennale 2023 – 2025 la dotazione organica è stata, pertanto, rimodulata tramite decremento di 73 unità di Area degli Operatori (ex area Prima) in favore di 57 unità di Area dei Funzionari (ex area Terza) come di seguito specificato:

Dotazione organica rimodulata	
Qualifiche dirigenziali	Dotazione organica
Dirigenti 1^ fascia - carriera amministrativa	3
Dirigente generale penitenziario	1
Dirigenti 2^ fascia - carriera amministrativa	17
Dirigenti esecuzione penale esterna e IPM - carriera penitenziaria	52
Totale Dirigenti	73
Aree	Dotazione organica
Area Terza	3330
Area Seconda	1182
Area Prima	42
Totale aree	4554
Totale complessivo	4627

Come indicato nell'allegata tabella di sintesi (**Tab.1**) il valore finanziario dell'attuale dotazione organica è pari ad **euro 162.451.010,19**.



Ministero della Giustizia

DIPARTIMENTO PER LA GIUSTIZIA MINORILE E DI COMUNITA'
DIREZIONE GENERALE DEL PERSONALE, DELLE RISORSE E PER L'ATTUAZIONE DEI
PROVVEDIMENTI DEL GIUDICE MINORILE

Spesa sostenuta per il personale in servizio nell'anno 2023

Al fine di individuare le risorse finanziarie destinate all'attuazione del piano occorre tener conto, in primo luogo, della spesa sostenuta nell'anno 2023 per il personale effettivamente in servizio al 31 dicembre.

Tale spesa, comprensiva del personale comandato, è pari ad **euro 105.383.074,20 (Tab.2)**.

Assunzioni anno 2024 – Cessazioni anno 2023

Come indicato nell'allegata **tabella 3.1**, il budget disponibile per l'anno 2024, quantificato sulla base di n. **112** cessazioni intervenute nell'anno 2023, è pari complessivamente ad **euro 3.903.872,73**.

Conseguentemente, le assunzioni programmate, per le quali si chiede la relativa autorizzazione, riportate nelle **tabelle 4.1 e 4.2** sono in totale **110** come di seguito specificate:

Qualifica	Unità da assumere
Dirigente II fascia – Funzioni Centrali	1
AREA FUNZIONARI:	88
Funzionario della Professionalità di Servizio Sociale	84
Riammissioni in servizio	4
AREA OPERATORI:	21
Contabile	21
TOTALE	110



Ministero della Giustizia

**DIPARTIMENTO PER LA GIUSTIZIA MINORILE E DI COMUNITA'
DIREZIONE GENERALE DEL PERSONALE, DELLE RISORSE E PER L'ATTUAZIONE DEI
PROVVEDIMENTI DEL GIUDICE MINORILE**

Previsioni assunzioni 2025 - 2026

Il budget disponibile per l'anno 2025, quantificato sulla previsione di n. **65** cessazioni che interverranno nell'anno 2024, è pari complessivamente ad **euro 2.249.562,51 (Tab.3.2)**.

Per l'anno 2026, a seguito di una previsione di n. **83** cessazioni dell'anno 2025, il budget disponibile è pari a euro **2.942.405,52 (Tab.3.3)**.

Conseguentemente, le assunzioni programmate, specificate nelle **tabelle 4.3 e 4.4** sono le seguenti:

Qualifica	Assunzioni 2025	Assunzioni 2026
Dirigente II fascia – Funzioni Centrali		2
Dirigente II fascia Penitenziario		
AREA FUNZIONARI:	50	56
Funzionario della Professionalità di Servizio Sociale	30	22
Funzionario della professionalità pedagogica	20	14
Funzionario Contabile		10
Funzionario Amministrativo/FOR		10
AREA OPERATORI:	14	25
Contabile		10
Assistente Amministrativo	14	15
TOTALE	64	83



Ministero della Giustizia

**DIPARTIMENTO PER LA GIUSTIZIA MINORILE E DI COMUNITA'
DIREZIONE GENERALE DEL PERSONALE, DELLE RISORSE E PER L'ATTUAZIONE DEI
PROVVEDIMENTI DEL GIUDICE MINORILE**

Previsione cessazioni anno 2026

Nell'anno 2026 sono previste 102 cessazioni come specificato nella **tabella 3.4**.

Assunzione di personale appartenente alle categorie protette

In base alle risultanze del prospetto informativo del Ministero del lavoro e delle politiche sociali relativo all'anno 2023, in fase di elaborazione, dovranno essere completate le assunzioni ai sensi della legge 12 marzo 1999, n. 68, da inquadrare nell'Area degli Assistenti.