

**LE PROSPETTIVE DI SVILUPPO DELLA *PROBATION* ALLA LUCE DELLA
RIFORMA DEL SISTEMA PROCESSUALE E PENALE RECENTEMENTE
VARATA IN ATTUAZIONE DELLA LEGGE DELEGA N. 134/2021**

I RISULTATI DELLA RIUNIONE DEL 26 OTTOBRE US

Si è svolto lo scorso 26 ottobre la programmata riunione in tema di *Probation*. Alla riunione hanno partecipato, per la parte pubblica, il Direttore Generale del personale, Cacciapuoti, ed il Neodirettore Generale dell'esecuzione penale esterna, Arena. In particolare, il Direttore Generale Cacciapuoti, dopo i saluti, nel suo breve intervento ha, tra l'altro, preannunciato la pubblicazione di un bando di concorso per funzionario della professionalità pedagogica ed un bando di concorso per funzionario della professionalità di servizio sociale. Il Direttore Generale Arena nel suo intervento, tra l'altro, si è dichiarato disponibile ad ascoltare le istanze dei lavoratori e delle loro rappresentanze, fermo restando il potere decisionale che rimane in capo all'amministrazione, ed ha auspicato un maggior coinvolgimento della polizia penitenziaria nelle attività istituzionali degli uffici.

La CISL, nel suo intervento, ha per l'ennesima volta denunciato la gravissima carenza di risorse, umane innanzitutto, che affligge il settore a fronte degli ingentissimi carichi di lavoro che, in conseguenza delle riforme del fine pena e del sistema sanzionatorio, si sono abbattuti sugli uffici e che non sono stati neanche scalfiti dalle misure che il dipartimento ha adottato. Il recente incremento dell'organico del dipartimento, cui farà seguito il reclutamento di nuovo personale e del quale si sono perse le tracce (neppure le nuove piante organiche sono state elaborate e comunicate alle oo ss per le osservazioni), ad avviso della CISL non è risolutivo. Occorre prioritariamente accertare quale è il reale fabbisogno di personale, tenuto conto dei carichi di lavoro specie individuali, e poi dotare gli uffici del personale, anche amministrativo-contabile di supporto, necessario ad assicurare i servizi. Inoltre la CISL ha affermato la necessità di: fornire agli uffici i beni strumentali necessari per lo svolgimento delle attività a partire da hardware ed autovetture; investire sulla digitalizzazione delle procedure sì da snellire i processi lavorativi e da consentire l'adozione di modalità lavorative da remoto; disciplinare nel dettaglio il ruolo che la polizia penitenziaria deve svolgere negli uffici al fine di evitare commistioni in danno della specificità professionale e della efficienza dei servizi; reperire locali sufficientemente ampi ed idonei ad ospitare gli uffici.

Con specifico riferimento alla materia della *Probation* la CISL ha riaffermato la centralità del ruolo dei funzionari della professionalità di Servizio Sociale sostenendo che: l'obiettivo comune e prioritario del buon esito dei percorsi penali (come recentemente ridefiniti ed articolati) ovvero di una esecuzione penale di comunità non può che fondarsi sulla chiara identificazione di profili di specifica competenza e sulla definizione di distinte responsabilità nella progettazione e nella realizzazione dei menzionanti percorsi; in capo ai Funzionari della professionalità di Servizio Sociale non può che essere ribadito e valorizzato il ruolo contemplato dalla normativa e dal codice deontologico (2020) che fissa contenuti, metodi e tecniche, pur declinabili nella più ampia prospettiva della *Probation*; agli UEPE è attribuibile la totale attuazione della *probation* penitenziaria (L.354/75); contestualmente, dal 2014, la *probation* giudiziale, introdotta nel settore degli adulti con l'istituto "*messa alla prova*" ha dato esiti talmente promettenti da incoraggiare il ridisegno del parterre di misure e sanzioni, il loro ampliamento nonché l'auspicato iniziale allineamento della cultura e della prassi penale agli standard europei.

Roma, 28 ottobre 2022

Il Coordinatore Generale
Eugenio Marra

