

FIRMATO L'ACCORDO SUL SILENZIO-ASSENSO CON DIRITTO DI RECESSO PER GLI ASSUNTI DAL 2 GENNAIO 2019

Questi i vantaggi per i lavoratori della Pubblica Amministrazione assunti a partire dal 2 gennaio 2019:

- **Il diritto ad essere informati** dal proprio datore di lavoro sulla previdenza complementare e sui meccanismi di adesione, a partire dal “silenzio assenso con diritto di recesso
- **L'opportunità di conoscere da subito i vantaggi** che derivano dall'adesione al fondo pensione Perseo Sirio **con la possibilità di aderirvi sin dal primo giorno di lavoro**
- **Il diritto** - previsto solo per i lavoratori pubblici - **al ripensamento (diritto di recesso).**

ECCO LE NUOVE REGOLE

In vigore dal 17 settembre 2021

✓ ADESIONE A PERSEO SIRIO A SEGUITO DI SILENZIO-ASSENSO

Lavoratori assunti nella P. A. dal 2/01/2019 sino al 16/09/2021

1. Entro IL 15/11/2021 le amministrazioni hanno l'obbligo di informare i lavoratori sulle modalità di adesione a Perseo Sirio e, in particolare, **sull'adesione mediante silenzio-assenso.**
2. Nei sei mesi successivi all'informativa i lavoratori potranno iscriversi al fondo o manifestare la volontà di non aderire alla previdenza complementare.
3. Allo scadere dei sei mesi se il lavoratore non avrà manifestato al proprio datore di lavoro alcuna scelta sarà automaticamente iscritto a Perseo Sirio nel comparto di investimento garantito – SILENZIO ASSENSO

Lavoratori assunti nella P. A. dal 17/09/2021

1. Nel contratto individuale di “assunzione” l'amministrazione deve fornire al lavoratore una **informativa** sulle modalità di adesione al Fondo, in particolare **sull'adesione mediante silenzio-assenso.**
2. Nei sei mesi successivi alla data di assunzione il lavoratore potrà iscriversi al fondo o manifestare la volontà di non aderire alla previdenza complementare.
3. Allo scadere dei sei mesi se il lavoratore non avrà manifestato al proprio datore di lavoro alcuna scelta sarà automaticamente iscritto a Perseo Sirio nel comparto di investimento garantito – SILENZIO ASSENSO

✓ EVENTUALE ESERCIZIO DEL DIRITTO DI RECESSO

4. Dalla comunicazione da parte del fondo dell'avvenuta adesione ad opera del silenzio-assenso **il lavoratore avrà ulteriori 30 giorni di tempo per valutare la scelta di recedere dall'adesione (DIRITTO DI RECESSO)** senza costi e senza obbligo di motivazione. In tal caso la scelta andrà comunicata al fondo ed eventuali

contribuzioni già versate verranno rimborsate entro 30 giorni dal recesso, sia al lavoratore che all'Amministrazione.

5. Per i lavoratori che non avranno esercitato il diritto di recesso l'Amministrazione **attiverà invece la relativa contribuzione**, con decorrenza dalla data di iscrizione.