



DIRIGENTI DI SECONDA FASCIA

SOTTOSCRITTI ACCORDO SULLA RETRIBUZIONE DI RISULTATO PER GLI ANNI 2018 (ATTIVITÀ 2017) E 2019 (ATTIVITÀ 2018) E IPOTESI DI ACCORDO SULLA RETRIBUZIONE DI RISULTATO PER L'ANNO 2020 (ATTIVITÀ 2019)

In data odierna, a seguito dell'esito positivo dei controlli previsti dall'art. 40-bis del d.lgs. n. 165/2001, è stato sottoscritto l'accordo definitivo sulla retribuzione di risultato dei dirigenti di seconda fascia per gli anni 2018 (attività 2017) e 2019 (attività 2018).

Le parti hanno concordato di ripartire le somme disponibili, tenendo conto delle valutazioni espresse dall'O.I.V. in base al grado di raggiungimento degli obiettivi.

Nei prospetti sotto indicati è stabilito il coefficiente di valutazione attribuito ad ogni diverso giudizio.

Valutazione 2017

VALUTAZIONE	COEFFICIENTI DI VALUTAZIONE
Eccellente	1,2
Oltre la media	1,0
Distinto	0,9
Adeguito	0,7
Minimo	0,5
Non valutato o valutato negativamente	0

Valutazione 2018

VALUTAZIONE	COEFFICIENTI DI VALUTAZIONE
Eccellente	1,0



Ottimo	0,9
Distinto	0,7
Adeguito	0,5
Non valutato o valutato negativamente	0

Per i dirigenti che hanno ricoperto, con positivi risultati, un incarico di reggenza è corrisposto inoltre un ulteriore importo pari al 20% del valore economico della retribuzione di posizione prevista per l'incarico del dirigente sostituito, commisurata al periodo di durata della reggenza.

Nel corso dell'incontro è stata sottoscritta anche l'ipotesi di accordo sulla retribuzione di risultato per l'anno 2020 (attività 2019). Al riguardo si è convenuto di distribuire le risorse disponibili, pari ad euro 3.486.812,00 (al lordo dei compensi spettanti per incarichi di reggenza), applicando i medesimi criteri stabiliti per l'anno 2019 (attività 2018), *riservandosi, alla luce del parere ARAN sulla non applicabilità dell'art. 28 del CCNL nei passati esercizi finanziari, una valutazione nelle negoziazioni a venire, considerata la necessità di applicazione complessiva degli istituti previsti nel CCNL, con particolare riferimento al confronto finalizzato alla stipula del Contratto Integrativo per la Dirigenza.*

Le OO.SS. hanno chiesto di conoscere le iniziative assunte dall'Amministrazione per coprire i numerosi vuoti di organico delle posizioni dirigenziali (al momento i dirigenti in servizio sono soltanto 199), evidenziando l'opportunità, attese le attuali carenze, di istituire un unico posto di dirigente per più uffici giudiziari (c.d. dirigente circondariale).

L'Amministrazione ha riferito di essersi attivata per coprire 40 posti di dirigente tramite la SNA; è intenzionata inoltre a chiedere un incremento delle capacità assunzionali e l'autorizzazione ad un bando di mobilità esterna.

Roma, 11 giugno 2021

FP CGIL
Mancusi

CISL FP
Marra

UIL PA
Amoroso