

# Più tutele per i lavoratori!

La Cisl Fp e le altre OO.SS. istitutive del fondo nazionale pensione complementare Perseo – Sirio hanno sottoscritto con l'Aran l'ipotesi di accordo che regola il **“silenzio assenso con diritto di recesso”** per l'adesione al fondo Perseo Sirio dei **lavoratori assunti nella P. A. a partire dal 1 gennaio 2019**. Con l'intesa anche i lavoratori pubblici potranno utilizzare i **sei mesi previsti** dal “silenzio – assenso” per valutare le opportunità dell'adesione al Fondo Perseo - Sirio o esprimere il proprio dissenso.



## ECCO LE NUOVE REGOLE

### ✓ ADESIONE A PERSEO SIRIO A SEGUITO DI SILENZIO-ASSENSO

#### Lavoratori assunti dal 1/01/2019 sino alla data in di entrata in vigore dell'accordo

1. Entro 60 giorni dalla sottoscrizione dell'accordo, le amministrazioni hanno l'obbligo di informare i lavoratori sulle modalità di adesione a Perseo Sirio e, in particolare, sull'adesione mediante silenzio-assenso e sul relativo termine decorso il quale ha luogo l'iscrizione.
2. Se allo scadere del sesto mese dalla data in cui ha ricevuto l'informativa il lavoratore non ha espresso alcuna volontà, a decorrere dal primo giorno del mese successivo alla scadenza del semestre, è automaticamente iscritto mediante silenzio-assenso al Fondo, nel comparto di investimento garantito.
3. Entro il 10 del mese successivo alla scadenza del semestre, l'Amministrazione comunica al Fondo i nominativi dei lavoratori iscritti mediante silenzio assenso.

#### Lavoratori assunti dalla data di entrata in vigore dell'accordo

1. All'atto della firma del contratto individuale di “assunzione”, l'amministrazione fornisce al lavoratore una informativa sulle modalità di adesione al Fondo, in particolare sull'adesione mediante silenzio-assenso e sul termine decorso il quale ha luogo l'iscrizione. Dell'informativa va resa espressa menzione nel contratto individuale di assunzione.
2. Se allo scadere del sesto mese dalla data di assunzione il lavoratore non ha espresso alcuna volontà, a decorrere dal primo giorno del mese successivo alla scadenza del semestre, è automaticamente iscritto mediante silenzio-assenso al Fondo, nel comparto di investimento garantito.
3. Entro il 10 del mese successivo alla scadenza del semestre, l'Amministrazione comunica al Fondo i nominativi dei lavoratori iscritti mediante silenzio-assenso.

### ✓ EVENTUALE ESERCIZIO DEL DIRITTO DI RECESSO

4. Entro 30 giorni dalla ricezione dei nominativi dei lavoratori iscritti mediante silenzio assenso, il Fondo comunica loro l'avvenuta adesione, la relativa decorrenza, le contribuzioni attivate e il comparto di destinazione, nonché la possibilità di recedere, con le relative modalità e i relativi termini.
5. Entro 30 giorni dalla comunicazione dell'adesione, l'iscritto può comunicare al

Fondo la volontà di recedere senza costi di recesso e senza dover indicare il motivo.

6. Entro i successivi 30 giorni dal ricevimento della comunicazione di recesso, il Fondo rimborsa al lavoratore e/o all'amministrazione le somme eventualmente versate.
7. Entro il 10 di ciascun mese il Fondo comunica alle Amministrazioni i nominativi sia dei lavoratori che hanno esercitato il diritto di recesso

nel mese precedente, sia di quelli che non lo hanno esercitato nei termini previsti e per i quali va attivata la contribuzione.

8. Entro il secondo mese successivo alla comunicazione di cui sopra da parte del Fondo, per i lavoratori che non hanno esercitato il diritto di recesso l'Amministrazione attiva la relativa contribuzione, con decorrenza dalla data di iscrizione.