



Dott. **Fulvio Baldi**
Capo di Gabinetto

Dott.ssa **Barbara Fabbrini**
Capo Dipartimento dell'organizzazione Giudiziaria

Dott. **Alessandro Leopizzi**
Direttore Generale del personale e della formazione

Dott. **Renato Romano**
Direttore Generale degli Archivi Notarili

Le scriventi organizzazioni sindacali hanno chiesto a tutte le amministrazioni della Giustizia, con nota del 27 aprile scorso, che si allega in copia (all 1), di indicare agli uffici centrali e periferici le modalità di pagamento del premio previsto dall'art. 63 del DL 18/2020. Orbene, mentre le amministrazioni Penitenziaria e per la Giustizia minorile e di comunità hanno dato corso alla richiesta, diramando istruzioni operative per il pagamento (all 2-3), l'Organizzazione Giudiziaria e gli Archivi Notarili allo stato non hanno dato alcun riscontro.

Considerata la rilevanza della problematica, che incide sulla sfera retributiva dei lavoratori, CGIL, CISL e UIL reiterano l'istanza riservandosi libertà di iniziativa in caso di ulteriore negativo riscontro.

Distinti saluti

Roma, 14 maggio 2020

FP CGIL
Russo

CISL FP
Marra

UIL PA
Amoroso



Dott. Fulvio Baldi
Capo di Gabinetto

Dott.ssa Barbara Fabbrini
Capo Dipartimento dell'organizzazione Giudiziaria

Dott. Alessandro Leopizzi
Direttore Generale del personale e della formazione

Dott. Francesco Basentini
Capo Dipartimento dell'amministrazione penitenziaria

Dott. Massimo Parisi
Direttore Generale del personale e delle risorse

Dott.ssa Gemma Tuccillo
Capo Dipartimento per la Giustizia Minorile e di Comunità

Dott. Vincenzo Starita
Direttore Generale del personale, delle risorse
e per l'attuazione dei provvedimenti del giudice minorile

Dott. Renato Romano
Direttore Generale degli Archivi Notarili

Oggetto: “*premio ai lavoratori dipendenti*” – individuazione modalità di pagamento

L'art. 63 del DL 18/2020, al primo comma, riconosce a ciascuno lavoratore, entro un limite di reddito complessivo da lavoro di pendente di 40.000 euro, un premio di cento euro, non concorrente alla formazione del reddito, da rapportare ai giorni di presenza in ufficio nel mese di marzo: “*ai titolari di redditi di lavoro dipendente di cui all'articolo 49, comma 1, del testo unico delle imposte sui redditi approvato con decreto del Presidente della Repubblica 22 dicembre 1986, n. 917, che possiedono un reddito complessivo da lavoro dipendente dell'anno precedente di importo non superiore a 40.000 euro spetta un premio, per il mese di marzo 2020, che non concorre alla formazione del reddito, pari a 100 euro da rapportare al numero di giorni di lavoro svolti nella propria sede di lavoro nel predetto*”



mese”.

Poiché dalle circolari emanate da codeste amministrazioni nulla è stato detto in merito al pagamento della predetta somma, tenuto conto delle sollecitazioni che arrivano dai lavoratori interessati e di quanto sta avvenendo nelle altre pubbliche amministrazioni, CGIL CISL e UIL chiedono che ciascuna amministrazione fornisca formali indicazioni agli uffici centrali e periferici sulle modalità di pagamento della predetta somma.

Confidando in un positivo riscontro, si porgono distinti saluti.

Roma, 27 aprile 2020

FP CGIL
Meloni\Prestiti

CISL FP
Marra

UIL PA
Amoroso



ALLEGATO 2

Ministero della Giustizia

Dipartimento dell'Amministrazione Penitenziaria
Direzione Generale del Personale e delle Risorse
Ufficio IV - Relazioni Sindacali

Ai rappresentanti delle OO.SS. del
Corpo di Polizia Penitenziaria
Comparto Funzioni Centrali

e, p.c.

All'Ufficio V- Trattamento Economico e Previdenziale

OGGETTO: Premio a favore dei dipendenti ai sensi dell'art.63 del d.l. n.18/2020
convertito in legge 24.4.2020, n.27, Istruzioni operative .

Si trasmette per opportuna informativa la ministeriale n. 0142645.U del 30
aprile 2020 dell'Ufficio V- Trattamento Economico e Previdenziale, concernente
l'argomento in oggetto indicato .

IL DIRETTORE
Dr.ssa Ida Del Grosso



YY

Ministero della Giustizia

Dipartimento dell'Amministrazione Penitenziaria
Direzione Generale del Personale e delle Risorse
Ufficio V – Trattamento Economico e Previdenziale
Settore Trattamento Economico

Ai Signori Direttori Generali

Ai Signori Provveditori Regionali

Ai Signori Direttori degli II. PP.

Ai Signori Direttori delle Scuole

Al Responsabile del Gruppo Operativo Mobile

Al Responsabile del S.A.D.A.V

Ai Signori Direttori degli Uffici
del Capo del Dipartimento

All'ufficio IV- Relazioni Sindacali-

e, p.c.

Al Signor Capo del Dipartimento per
la Giustizia Minorile e di Comunità

LORO SEDI

OGGETTO: Premio a favore dei lavoratori dipendenti ai sensi dell'art. 63 del d.l. n.18/2020 convertito con legge 24 aprile 2020, n. 27. Istruzioni operative.

Con decreto legge 17 marzo 2020, n. 18 convertito con legge 24 aprile 2020, n. 27 recante *“Misure di potenziamento del Servizio sanitario nazionale e di sostegno economico per famiglie, lavoratori e imprese connesse all'emergenza epidemiologica da COVID-19”* sono state introdotte misure volte a proteggere la salute dei cittadini, a sostenere il sistema produttivo e a salvaguardare la forza lavoro.

L'articolo 63, comma 1, del citato decreto legge prevede che *“Ai titolari di redditi di lavoro dipendente di cui all'articolo 49, comma 1, del testo unico delle imposte sui redditi approvato con decreto del presidente della Repubblica 22 dicembre 1986, n. 917, con un reddito complessivo da lavoro dipendente dell'anno precedente di importo non superiore a 40.000 euro spetta un premio, per il mese di marzo 2020, che non concorre alla formazione del reddito, pari a 100 euro da rapportare al numero dei giorni di lavoro svolti nella propria sede di lavoro nel predetto mese.....”*.



Ministero della Giustizia

Dipartimento dell'Amministrazione Penitenziaria
Direzione Generale del Personale e delle Risorse
Ufficio V – Trattamento Economico e Previdenziale
Settore Trattamento Economico

A seguito di contatti tenuti con varie Amministrazioni interessate nonché con il MEF ed in relazione al contenuto della risoluzione n. 18/E del 9 aprile 2020 dell'Agenzia dell'Entrate, si partecipano le seguenti indicazioni in ordine alle modalità e criteri per la corresponsione del beneficio in argomento:

- l'importo del premio è determinato in base al rapporto tra le giornate lavorabili nel mese di marzo ed i giorni effettivamente lavorati "in presenza";
- costituisce attività di servizio prestato presso la sede di servizio anche l'attività prestata dal personale "in presenza" in una diversa sede ove comandato in missione, aggregato, etc..;
- è considerata giornata di presenza anche quella in cui non è stato effettuato il completo orario di servizio (esempio per permesso orario);
- sono considerate giornate di assenza tutte le giornate in cui il dipendente non risulta presente in servizio per congedo (qualunque tipo), malattia etc..;
- sono considerate giornate di assenza tutte le giornate di servizio effettuate con la modalità di lavoro agile (smart-working);
- per i dipendenti che usufruiscono di part-time verticale, le giornate escluse dall'orario settimanale non devono essere considerate né tra le giornate lavorabili né, ovviamente, tra quelle lavorate;
- per il personale che presta servizio su turni programmati a giorni alterni di almeno 12 ore (esempio turno 8.00 – 20.00 e giorno successivo riposo) le giornate da considerare sono sia il giorno di presenza in sede sia quello di riposo.

Il premio sarà corrisposto attraverso il sistema NOIPA mediante le apposite funzionalità di gestione Stipendi/Arretrati, predisponendo un tracciato da centro ove sarà indicato l'importo spettante a ciascun dipendente in relazione ai giorni di presenza.

Si precisa che al fine di facilitare l'individuazione del personale beneficiario, NOIPA fornirà ad ogni Amministrazione l'elenco del personale con reddito di lavoro dipendente per l'anno 2019 fino ad euro 40.000. Tali dati saranno riscontrati con i dati che perverranno in attuazione della presente ministeriale.



Ministero della Giustizia

Dipartimento dell'Amministrazione Penitenziaria
Direzione Generale del Personale e delle Risorse
Ufficio V – Trattamento Economico e Previdenziale
Settore Trattamento Economico

Per esigenze tecniche dovranno essere inviati i dati di tutto il personale indipendentemente dal limite del reddito previsto¹, secondo modalità differenziate in relazione al diverso comparto di appartenenza.

- a) Per il personale appartenente al Corpo di polizia penitenziaria nel sistema SIGP1, nella funzione “GESTIONE PAGAMENTI ARRETRATI”, è stato predisposto il codice AA405 – PREMIO COVID-19 ART. 63 D.L. N. 18/2020 – in cui ogni direzione dovrà inserire l'importo spettante a ciascun dipendente, calcolato con le modalità di cui sopra, attenendosi al calendario di trasmissione già indicato nel sistema.
- b) Per il personale del Comparto Funzioni Centrali, sarà cura dei Provveditorati procedere alla raccolta dei dati relativamente alle strutture territorialmente competenti. Tali dati dovranno essere trasmessi all'ufficio scrivente in un unico file, secondo il fac-simile allegato, entro e non oltre il 15 maggio 2020.

Ai fini del computo di quanto spettante si precisa che l'incentivo deve essere calcolato rapportando i giorni di lavoro prestati nel mese di marzo ai giorni lavorabili dello stesso mese, che sono teoricamente 22 o 26 a seconda se l'orario di lavoro sia articolato rispettivamente su 5 o 6 giorni lavorativi, applicando la seguente formula

$$P=GL/GT*100\text{€}$$

ove:

P è il premio spettante;

GL indica le giornate effettivamente lavorate;

GT indica le giornate teoriche lavorabili

100 euro è l'importo massimo erogabile da norma.

Si evidenzia che per i dati che perverranno entro i termini previsti si potrà procedere alla liquidazione di quanto spettante con il cedolino del mese di giugno p.v. , per quelli che perverranno successivamente si potrà procedere con flussi susseguenti, nel rispetto dei tempi di lavorazione.

¹ Si procederà a cura dello scrivente Ufficio alla gestione dei dati trasmessi estrapolando i nominativi del personale avente diritto in collaborazione con NOIPA.



Ministero della Giustizia

Dipartimento dell'Amministrazione Penitenziaria
Direzione Generale del Personale e delle Risorse
Ufficio V – Trattamento Economico e Previdenziale
Settore Trattamento Economico

Si ringrazia per la consueta collaborazione e si coglie l'occasione per salutare cordialmente.

Il Direttore Generale
Massimo Parisi

A handwritten signature in black ink, appearing to read "Massimo Parisi".



Ministero della Giustizia

DIPARTIMENTO GIUSTIZIA MINORILE E DI COMUNITÀ
DIREZIONE GENERALE DEL PERSONALE DELLE RISORSE E PER L'ATTUAZIONE
DEI PROVVEDIMENTI DEL GIUDICE MINORILE

Ufficio III



Ai rappresentanti delle OO.SS. del

Corpo di Polizia Penitenziaria

Comparto Funzioni Centrali

Oggetto: Premio a favore dei lavoratori dipendenti ai sensi dell'art. 63 del d.l. n. 18/2020 convertito con legge 24 aprile 2020, n. 27. Istruzioni operative

Si trasmette per opportuna informativa la ministeriale del 30 aprile 2020 n. 0021889.U concernente l'argomento in oggetto indicato.

Il Dirigente
Liliana Delle Chiaie



Ministero della Giustizia

DIPARTIMENTO PER LA GIUSTIZIA MINORILE E DI COMUNITÀ
DIREZIONE GENERALE DEL PERSONALE, DELLE RISORSE E PER L'ATTUAZIONE DEI
PROVVEDIMENTI DEL GIUDICE MINORILE



Ufficio III

*Sezione IV - Assunzioni, concorsi e
mobilità personale non dirigenziale*

Al Sig. Direttore Generale per l'esecuzione
Penale esterna e di messa alla prova

Agli Uffici della DGPRAM

Agli Uffici del Capo del Dipartimento

SEDE

Ai Sigg.ri Direttori degli Uffici Interdistrettuali di
Esecuzione penale esterna

Ai Signori Direttori dei Centri per la
Giustizia Minorile

LORO SEDI

E.P.C.

Al Signor Capo del Dipartimento
Al Signor vice capo del Dipartimento

SEDE

OGGETTO: Premio a favore dei lavoratori dipendenti ai sensi dell'art. 63 del d.l. n.18/2020 convertito con legge 24 aprile 2020, n. 27. Istruzioni operative.

Con decreto legge 17 marzo 2020, n. 18 convertito con legge 24 aprile 2020, n. 27 recante "Misure di potenziamento del Servizio sanitario nazionale e di sostegno economico per famiglie, lavoratori e imprese connesse all'emergenza epidemiologica da COVID-19" sono state introdotte misure volte a proteggere la salute dei cittadini, a sostenere il sistema produttivo e a salvaguardare la forza lavoro.

L'articolo 63, comma 1, del citato decreto legge prevede che "Ai titolari di redditi di lavoro dipendente di cui all'articolo 49, comma 1, del testo unico delle imposte sui redditi approvato con decreto del presidente della Repubblica 22 dicembre 1986, n. 917, con un reddito complessivo da lavoro dipendente dell'anno precedente di importo non superiore a 40.000 euro spetta un premio, per il mese di marzo 2020, che non concorre alla formazione del



Ministero della Giustizia

DIPARTIMENTO PER LA GIUSTIZIA MINORILE E DI COMUNITÀ
DIREZIONE GENERALE DEL PERSONALE, DELLE RISORSE E PER L'ATTUAZIONE DEI
PROVVEDIMENTI DEL GIUDICE MINORILE

Ufficio III

*Sezione IV - Assunzioni, concorsi e
mobilità personale non dirigenziale*

Al Sig. Direttore Generale per l'esecuzione
Penale esterna e di messa alla prova

Agli Uffici della DGPRAM

Agli Uffici del Capo del Dipartimento

SEDE

Ai Sigg.ri Direttori degli Uffici Interdistrettuali di
Esecuzione penale esterna

Ai Signori Direttori dei Centri per la
Giustizia Minorile

LORO SEDI

E,P.C.

Al Signor Capo del Dipartimento
Al Signor vice capo del Dipartimento

SEDE

OGGETTO: Premio a favore dei lavoratori dipendenti ai sensi dell'art. 63 del d.l. n.18/2020 convertito con legge 24 aprile 2020, n. 27. Istruzioni operative.

Con decreto legge 17 marzo 2020, n. 18 convertito con legge 24 aprile 2020, n. 27 recante *“Misure di potenziamento del Servizio sanitario nazionale e di sostegno economico per famiglie, lavoratori e imprese connesse all'emergenza epidemiologica da COVID-19”* sono state introdotte misure volte a proteggere la salute dei cittadini, a sostenere il sistema produttivo e a salvaguardare la forza lavoro.

L'articolo 63, comma 1, del citato decreto legge prevede che *“Ai titolari di redditi di lavoro dipendente di cui all'articolo 49, comma 1, del testo unico delle imposte sui redditi approvato con decreto del presidente della Repubblica 22 dicembre 1986, n. 917, con un reddito complessivo da lavoro dipendente dell'anno precedente di importo non superiore a 40.000 euro spetta un premio, per il mese di marzo 2020, che non concorre alla formazione del*



Ministero della Giustizia

DIPARTIMENTO PER LA GIUSTIZIA MINORILE E DI COMUNITÀ
DIREZIONE GENERALE DEL PERSONALE, DELLE RISORSE E PER L'ATTUAZIONE DEI
PROVVEDIMENTI DEL GIUDICE MINORILE

reddito, pari a 100 euro da rapportare al numero dei giorni di lavoro svolti nella propria sede di lavoro nel predetto mese.....”.

A seguito di contatti tenuti con varie Amministrazioni interessate nonché con il MEF ed in relazione al contenuto della risoluzione n. 18/E del 9 aprile 2020 dell’Agenzia dell’Entrate, si forniscono le seguenti indicazioni relativamente alle modalità e ai criteri per la corresponsione del beneficio in argomento:

- l’importo del premio è determinato in base al rapporto tra le giornate lavorabili nel mese di marzo ed i giorni effettivamente lavorati “in presenza”;
- costituisce attività di servizio prestato presso la sede di servizio anche l’attività prestata dal personale “in presenza” in una diversa sede ove comandato in missione, aggregato, etc..;
- è considerata giornata di presenza anche quella in cui non è stato effettuato il completo orario di servizio (esempio per permesso orario);
- sono considerate giornate di assenza tutte le giornate in cui il dipendente non risulta presente in servizio per congedo (qualunque tipo), malattia etc..;
- sono considerate giornate di assenza tutte le giornate di servizio effettuate con la modalità di lavoro agile (smart-working);
- per i dipendenti che usufruiscono di part-time verticale, le giornate escluse dall’orario settimanale non devono essere considerate né tra le giornate lavorabili né, ovviamente, tra quelle lavorate;
- per il personale che presta servizio su turni programmati a giorni alterni di almeno 12 ore (esempio turno 8.00 – 20.00 e giorno successivo riposo) le giornate da considerare sono sia il giorno di presenza in sede sia quello di riposo.

Il premio sarà corrisposto attraverso il sistema NOIPA mediante le apposite funzionalità di gestione Stipendi/Arretrati, predisponendo un tracciato da centro ove sarà indicato l’importo spettante a ciascun dipendente in relazione ai giorni di presenza.

Si precisa che al fine di facilitare l’individuazione del personale beneficiario, NOIPA fornirà ad ogni Amministrazione l’elenco del personale con reddito di lavoro dipendente per l’anno 2019 fino ad euro 40.000. Tali dati saranno riscontrati con i dati che perverranno in attuazione della presente ministeriale.



Ministero della Giustizia

DIPARTIMENTO PER LA GIUSTIZIA MINORILE E DI COMUNITÀ
DIREZIONE GENERALE DEL PERSONALE, DELLE RISORSE E PER L'ATTUAZIONE DEI
PROVVEDIMENTI DEL GIUDICE MINORILE

Per esigenze tecniche dovranno essere inviati i dati di tutto il personale indipendentemente dal limite del reddito previsto secondo modalità differenziate in relazione al diverso comparto di appartenenza.

a) Per il personale appartenente al Corpo di polizia penitenziaria nel sistema SIGP1, nella funzione "GESTIONE PAGAMENTI ARRETRATI", è stato predisposto il codice AA405 – PREMIO COVID-19 ART. 63 D.L. N. 18/2020 – in cui ogni direzione dovrà inserire l'importo spettante a ciascun dipendente, calcolato con le modalità di cui sopra, attenendosi al calendario di trasmissione già indicato nel sistema.

b) Per il personale del Comparto Funzioni Centrali, sarà cura degli Uffici Interdistrettuali di esecuzione Penale Esterna e dei Centri per la Giustizia Minorile procedere alla raccolta dei dati relativamente alle strutture territorialmente competenti. Tali dati dovranno essere trasmessi all'ufficio scrivente in un unico file, secondo il fac-simile allegato, entro e non oltre il 15 maggio 2020.

c) Ai fini del computo di quanto spettante si precisa che l'incentivo deve essere calcolato rapportando i giorni di lavoro prestati nel mese di marzo ai giorni lavorabili dello stesso mese, che sono teoricamente 22 o 26 a seconda se l'orario di lavoro sia articolato rispettivamente su 5 o 6 giorni lavorativi, applicando la seguente formula

$$P = GL / GT * 100€$$

precisamente:

P è il premio spettante;

GL indica le giornate effettivamente lavorate;

GT indica le giornate teoriche lavorabili

100 euro è l'importo massimo erogabile da norma.

Si evidenzia che per i dati che perverranno entro i termini previsti si potrà procedere alla liquidazione di quanto spettante con il cedolino del mese di giugno p.v., per quelli che perverranno successivamente si potrà procedere con flussi susseguenti, nel rispetto dei tempi di lavorazione.

Si ringrazia per la consueta collaborazione e si coglie l'occasione per salutare cordialmente.

Il Direttore Generale
Vincenzo Starita

