

Roma, 3 gennaio 2020

Prot. N. 1 /2020/SG

Ai Segretari generali Regionali e Territoriali**Oggetto: Legge di bilancio 2020 e DL Milleproroghe. Misure su stabilizzazione precari e graduatorie concorsuali***Care amiche e cari amici,*

due provvedimenti recentemente approvati, la legge di bilancio 2020 (legge 27 dicembre 2019, n. 160) e il c.d. Decreto Milleproroghe (decreto legge 30 dicembre 2019, n. 162), entrambi in vigore dal 1° gennaio 2020, recano alcune importanti misure di interesse trasversale a tutti i comparti relativamente alle graduatorie concorsuali e alle procedure straordinarie di stabilizzazione dei precari ex legge 75/2017.

Vi segnaliamo, di seguito, le novità introdotte.

L'art. 1 comma 147 della legge 160/2019 interviene sui **termini di validità delle graduatorie** fissati nella precedente Legge di Bilancio. In base alla nuova disciplina:

- per le graduatorie approvate nel 2011 il termine di validità è spostato al 30 marzo 2020 ferma restando la frequenza obbligatoria da parte degli idonei di corsi di formazione e aggiornamento organizzati da ciascuna amministrazione e previo superamento di un apposito esame-colloquio, diretto a verificarne la perdurante idoneità;
- si unifica al 30 settembre 2020 il termine di validità delle graduatorie approvate negli anni dal 2012 al 2017; rispetto alla norma finora vigente, la variazione del termine riguarda esclusivamente le graduatorie approvate nel 2017, con una riduzione del periodo di validità rispetto al termine del 31 marzo 2021;
- per le graduatorie approvate nel 2018 e nel 2019, si pone il termine mobile di tre anni dalla data di approvazione;
- per le graduatorie approvate a decorrere dal 1° gennaio 2020, la scadenza viene ridotta da tre a due anni.

A seguire, il comma 148 abroga le disposizioni introdotte dalla legge di bilancio 2019 che impedivano l'utilizzo delle graduatorie per la copertura di posti ulteriori rispetto a quelli messi a concorso (commi da 361 a 362-ter e comma 365, art. 1, L. 145/2018). Di conseguenza, **vengono reintrodotte le ordinarie possibilità di scorrimento delle graduatorie entro i limiti di vigenza delle stesse.**

Infine, il comma 149, a partire dal 1° gennaio 2020 **riduce da tre a due anni dalla data di approvazione la durata di tutte le graduatorie.**



In merito alla **stabilizzazione dei precari** l'art. 1, comma 1 della D.L. Milleproroghe, fermi restando i requisiti richiesti dall'art. 20, comma 1 e 2 del d.l. 75/2017, **sposta di un anno, al 31 dicembre 2021, la scadenza temporale entro la quale avviare le procedure straordinarie di stabilizzazione** del personale in possesso dei suddetti requisiti, in luogo della scadenza al 31.12.2020 indicata originariamente dall'art. 20.

Fraterni saluti

Il Segretario Generale
Maurizio Petriccioli