DIRIGENTI

RETRIBUZIONE DI RISULTATO ANNI 2009-2010: FIRMATA L'IPOTESI DI ACCORDO

Oggi si è svolto il previsto incontro con la delegazione di parte pubblica per la definizione dell'accordo sui criteri per la corresponsione della retribuzione di risultato per gli anni 2009, 2010, 2011 e 2012.

Presente per la CISL Eugenio Marra e Angelo Meli.

All'esito di un articolato confronto e in accoglimento delle osservazioni formulate dalla CISL, le parti hanno convenuto:

- di espungere dall'ipotesi di accordo gli anni 2011 e 2012, in modo da consentire alle OO.SS. di approfondire l'esame della documentazione contabile fornita dall'Amministrazione nel corso della riunione odierna;
- di ripartire le risorse disponibili per la retribuzione di risultato, anni 2009 e 2010, sulla base della valutazione espressa dalla Commissione di valutazione in funzione del diverso grado di raggiungimento degli obiettivi.

Nel prospetto di seguito riportato, è indicato il coefficiente di valutazione attribuito ad ogni diverso giudizio.

VALUTAZIONE	COEFFICIENTE DI VALUTAZIONE
Eccellente	1,2
Oltre la media	1,0
Distinto	0,8
Adeguato	0,6
Minimo	0,2
Non adeguato o non valutato per omessa trasmissione di documentazione trasmissione di documentazione	0

Al personale che, per cessazione dal servizio o per rientro in servizio, ha svolto un incarico di durata inferiore ai termini previsti per la valutazione è attribuito un coefficiente medio di 0,8 in proporzione alla durata della permanenza nell'ufficio dirigenziale nell'anno di riferimento.

Roma, 19 giugno 2013

Il Coordinatore Generale
Eugenio Marra

Via G. M. Lancisi, 25 00161 Roma - Via Arenula, 70 00186 Roma
Tel. 06 68852071 Fax 06 6892779
E-mail: coordinamento.giustizia@cisl.it
www.fpsgiudiziario.cisl.it