

# IL DECRETO ANTICRISI E' STATO CONVERTITO IN LEGGE

## Confermate le importanti novità per i lavoratori pubblici



**Ripristino delle vecchie fasce di reperibilità in caso di assenza per malattia**

10.00/12.00 e 17.00 /19.00 (come nel privato!)



**Assenze dal servizio nuovamente equiparate alla presenza ai fini della produttività**

ferie, permessi retribuiti, agibilità sindacali ecc.

(ripristinando l'autonomia della contrattazione aziendale!)



**Nuove opportunità per assunzioni nella Pa e di stabilizzazione del lavoro precario**

proroga dei termini per assunzioni e graduatorie (31/12/2010), riserva dei posti in concorso (40%), valorizzazione dell'esperienza e nuove risorse per i lavoratori atipici nel triennio 2010-12, possibilità di assumere lavoratori di cui all'art. 16 L. 56/1987

## In materia previdenziale la Cisl Fp ribadisce

**SI**

alla gradualità nell'uniformare l'età delle pensioni per le donne del pubblico (un anno in più ogni due con la piena parità nel 2018) e all'adeguamento progressivo, per tutti, all'aspettativa di vita a partire dal 2015

**NO**

all'uscita forzosa in pensione dei lavoratori una volta che questi abbiano raggiunto i 40 anni di contributi.

## e chiede

### La volontarietà e gli incentivi

perché sono l'unica via per dare valore al lavoro e rendere più efficiente le amministrazioni

### la possibilità per le amministrazioni di scegliere

per non privarsi di persone esperte e competenti per magari riassumerle come consulenti

### la copertura della previdenza aggiuntiva

che non può essere rinviata

### Per queste ragioni

**la Cisl Fp CHIEDERA' FORMALMENTE A TUTTE LE AMMINISTRAZIONI**



di avvalersi della possibilità di scelta che la legge di conversione del decreto anticrisi prevede in questa materia, di assumere decisioni ponderate pensando all'integrazione negli organici dei tanti giovani, anche precari e di valutare le conseguenze organizzative e pensare alle conseguenze rispetto la mission aziendale.

***Il percorso continua ... con la Cisl Fp!***