FPS CISL FUNZIONE PUBBLICA

IL NOSTRO PERCORSO DA OTTOBRE AD OGGI

IL NOSTRO PERCORSO DA OTTOBRE AD OGGI

Prima del protocollo del 30 ottobre 2008:

legge 133, “fannulloni”, attacchi generalizzati al sindacato

situazione politico-sindacale molto preoccupante
Campagna mediatica sui “fannulloni”

- se il sistema pubblico perde colpi è tutta colpa dei sindacati
- le responsabilità ricadono interamente su milioni di lavoratori
- pagine di giornale e spazi tv riempiti di luoghi comuni

Il Decreto 112 opera tagli e misure vessatorie nei confronti dei lavoratori e delle loro possibilità di tutela sindacale

IL NOSTRO PERCORSO DA OTTOBRE AD OGGI

30 ottobre 2008:
il tavolo di confronto e l'inizio di un percorso a tappe

Con la ratifica ufficiale del protocollo d'intesa si apre il confronto con il governo e si ottengono garanzie precise sugli impegni sottoscritti il 23 ottobre.

Questi i principali punti al centro della discussione:

- Rinnovi contrattuali in tempi rapidi
- Recupero di risorse da destinare alla produttività
- Riforma del modello contrattuale

IL NOSTRO PERCORSO DA OTTOBRE AD OGGI

3, 7 e 14 novembre 2008:
i lavoratori preferiscono risultati concreti al richiamo della piazza

I lavoratori pubblici, con la bassa partecipazione agli scioperi confermati dalla sola Cgil, dimostrano che una volta conquistato lo spazio di trattativa che la Cisl ha fortemente voluto e ottenuto. Non è più necessaria una prova di forza.

Aver recuperato le risorse tagliate in precedenza dal governo, è ritenuto un risultato importante, da migliorare al tavolo di confronto

Si apre la sfida dei rinnovi e della riqualificazione delle amministrazioni pubbliche.

IL NOSTRO PERCORSO DA OTTOBRE AD OGGI

2 novembre 2008: rinnovo contratto Ministeri - era dal 1995 che non si firmava un contratto solo dopo 10 mesi di scadenza

La Cisl Fp presenta un risultato tangibile:
il primo rinnovo contrattuale dopo soli 10 mesi dalla scadenza!

il rinnovo, nelle condizioni date, rappresenta un ottimo risultato:

- aumento del 3,2% per il biennio 2008-2009
- 70+8 euro medi di rivalutazione del tabellare
- vacanza contrattuale dell'anno in corso
- recupero dei tagli decisi con altri decreti legge.

Gli ulteriori aumenti in busta paga vengono ancorati al recupero di efficienza amministrativa e ai risultati conseguiti.

IL NOSTRO PERCORSO DA OTTOBRE AD OGGI

25 novembre 2008: rinnovo contratto agenzie fiscali - firma in 11 mesi (contro 25 medi dei precedenti rinnovi)

Aumento medio per 82 euro

(77 sul tabellare e 5 sull'indennità di amm.ne)

"una risposta semplice a chi preferiva altri 15 mesi di lotta"

L'accordo prevede il recupero entro giugno 2009 dei tagli ai fondi unici di amministrazione per la produttività e l'impegno a recuperare risorse dei fondi previsti da leggi speciali utilizzando i risparmi aggiuntivi dovuti a processi di razionalizzazione dei costi di funzionamento dell'amministrazione.

"il contratto conferma l'accordo già siglato a Palazzo Chigi e c'e' il recupero integrale dei soldi tagliati da Tremonti.

IL NOSTRO PERCORSO DA OTTOBRE AD OGGI

23 dicembre 2008:
rinnovo contratto Epne: in 12 mesi contro 25 medi

98 euro medi di aumento
recupero entro giugno 2009 dei tagli ai fondi per la produttività.

impegno a recuperare le risorse dei fondi previsti dalle legge 88/1989 per la maggiore produttività, anche utilizzando i risparmi aggiuntivi dovuti a processi di razionalizzazione e riduzione dei costi di funzionamento dell'amministrazione.

si realizza l'apertura del ruolo nuovo del sindacato di negoziare risparmi di funzionamento degli enti per distribuirne una parte al salario dei dipendenti dei settori interessati.

IL NOSTRO PERCORSO DA OTTOBRE AD OGGI

22 gennaio 2009:
nuovo modello contrattuale anche per il pubblico impiego

uno storico cambiamento per i lavoratori e le lavoratrici delle amministrazioni pubbliche

si avvia il cammino di riforma del modello contrattuale per favorire una equa remunerazione e valorizzazione delle tante professionalità della P.A.

Si apre per i lavoratori pubblici una nuova stagione che li vedrà protagonisti del cambiamento.

IL NOSTRO PERCORSO DA OTTOBRE AD OGGI

2 Febbraio 2009: ricerca di una sintesi unitaria ed appello per piattaforme unitarie su Sanità e Autonomie locali

La Cisl Fp non rinuncia a cercare una strategia unitaria e lancia un appello per la costruzione di piattaforme unitarie in merito delle questioni contrattuali aperte.

la federazione rimane coerente con la propria azione e cerca di unire l'azione sindacale e non di dividere i lavoratori.

L'appello verrà raccolto in seguito.

IL NOSTRO PERCORSO DA OTTOBRE AD OGGI

Febbraio 2009: raccolta firme a favore dei contratti di Ministeri, Agenzie Fiscali ed Epne

A sostegno dei rinnovi firmati, la Cisl Fp lancia una raccolta di firme tra i lavoratori dei comparti Ministeri, Agenzie fiscali ed Epne.

Tra i lavoratori pubblici circa il 60% firma la petizione, tra gli iscritti alla Cisl Fp si contano ben il 90% di firme.

Adesioni di molto superiori di quelle fatte registrare dal “referendum” autoconvocato e autogestioto della Fp Cgil (9 e 10 febbraio: 30% degli aventi diritto) e dal fallimentare sciopero della sola Cgil (13 febbraio: adesione sotto il 10%).

IL NOSTRO PERCORSO DA OTTOBRE AD OGGI

17 febbraio 2009
la Cisl Fp lancia la sfida dell'innovazione

Con l'iniziativa "LA CISL UNISCE le persone con la Contrattazione" e lo slogan "Change to win" la Cisl Fp, insieme al segretario confederale Bonanni, lancia la sfida dell'innovazione.

"Bisogna cambiare per vincere"

"Cambiare il modo di amministrare e di dirigere, cambiare il modo di organizzare il lavoro nelle amministrazioni pubbliche e cambiare anche un certo modo di fare sindacato che nella Cisl già da tempo non trova più spazio".

25 Febbraio 2008:
la legge delega Brunetta (L. 15/2009)

Diventa legge la cosiddetta riforma Brunetta.

La Cisl Fp commenta:

“Non ci spaventa nessun percorso che porti più responsabilità dei lavoratori, dei dirigenti, dei politici e dei sindacati seri per migliorare i servizi ai cittadini. Le riforme sono un punto di partenza, così come lo sono state la legge quadro del 1983, il decreto legge 29 e le leggi Bassanini".

28 aprile 2009

La legge delega sul federalismo fiscale (L. 42/2009)

Giunge in porto la legge delega sul federalismo fiscale.

Un provvedimento che riscrive il sistema di finanza pubblica secondo il dettato del nuovo titolo V della costituzione.

Per la Cisl Fp si tratta di una grande opportunità che se ben sfruttata e collegata alle altre riforme, può consentire al Paese di agganciare il treno del cambiamento. Ma occorre responsabilità: "L'attuazione del federalismo sarà utile se, riuscirà ad invertire questa tendenza e a produrre nel sistema un risparmio di risorse e non un aggravio di spesa."

IL NOSTRO PERCORSO DA OTTOBRE AD OGGI

30 aprile 2009: Firma definitiva del nuovo modello contrattuale per il pubblico impiego

Pochi giorni dopo il settore privato, la Cisl sottoscrive l'accordo definitivo per il nuovo modello contrattuale nel pubblico impiego

"Con la firma del 30 aprile la Cisl Funzione pubblica ha confermato che la direzione giusta anche nel settore pubblico è quella del cambiamento e dell'innovazione. E di questo percorso il nuovo modello contrattuale cui finalmente si darà attuazione è un tassello fondamentale."

6 maggio 2009:
il Libro bianco sul futuro del modello sociale

Il Ministro Sacconi pubblica l'atteso libro bianco sul modello sociale.

Positivo il giudizio della Cisl Fp che ha partecipato attivamente al dibattito che ha accompagnato la redazione del documento: *"Oggi la dimensione pubblica è tornata ad essere considerata fondamentale e non è più in discussione il principio di uno stato sociale che prenda in carico i cittadini."*

L'attuale fase recessiva ha messo in mostra i limiti del modello vigente, il Libro bianco del Ministero del welfare può rappresentare l'occasione per avviare un percorso di riadeguamento con l'obiettivo dare al paese un nuovo "modello sociale italiano" più sostenibile e inclusivo.

IL NOSTRO PERCORSO DA OTTOBRE AD OGGI

Maggio 2009: La discussione e sul decreto attuativo Brunetta (approvato dal Consiglio dei Ministri il 15 maggio 2009)

Il ministro della Funzione pubblica mette a punto lo schema del decreto legislativo di attuazione della legge 15.

La prima stesura presenta elementi di grave criticità la CISL FP fa sentire la propria voce non apprezzando la mancanza di un confronto serio con i rappresentanti dei lavoratori pubblici.

Il ministro Brunetta, ospite al Congresso della CISL FP, è costretto a fare marcia indietro. Il testo del decreto cambia, l'impegno è che "dopo i passaggi nelle commissioni parlamentari e al Cnel il provvedimento dovrà necessariamente passare al tavolo con il sindacato".

IL NOSTRO PERCORSO DA OTTOBRE AD OGGI

14 maggio 2009:
rinnovo contratto Sanità

Si firma l'ipotesi di contratto nazionale del comparto Sanità per il b.e. 2008-2009.

La firma è raggiunta sulla piattaforma unitaria condivisa da tutte le organizzazioni sindacali. Il rinnovo arriva in vigenza di contratto e non mesi dopo la scadenza come in passato.

L' aumento medio è pari a 74 euro più 20 euro medi quali risorse regionali aggiuntive

E' la prima tappa per i rinnovi dei contratti dei settori decentrati, una fase innovativa nel sistema di relazioni sindacali, articolato in regionale e aziendale.

IL NOSTRO PERCORSO DA OTTOBRE AD OGGI

8 giugno 2009:
rinnovo contratto Autonomie locali

Con la firma unitaria del contratto autonomie locali si chiude il ciclo dei rinnovi, almeno per i comparti numericamente più importanti.

L'aumento è di 63,20 euro (per la posizione economica C1) più un massimo dell'1,5% del monte salari 2007 (pari a 29,16 euro medi pro capite medi mensili)

Una firma raggiunta sulla base della piattaforma unitaria e condivisa da tutte le organizzazioni sindacali che conclude la fase dei rinnovi del biennio 2008 - 2009 per i lavoratori dei comparti del lavoro pubblico e lascia aperto solo il rinnovo dei contratti delle aree dirigenziali".

IL NOSTRO PERCORSO DA OTTOBRE AD OGGI

26 giugno 2009:
Decreto anticrisi: si torna alle vecchie fasce di repereribilità

Con il decreto anticrisi passa l'equiparazione tra pubblico e privato per le fasce di reperibilità per i lavoratori in malattia: **si torna alle vecchie fasce di reperibilità 10-12 e 17-19**.

"E' **una grande conquista della Cisl Fp"** che si deve ad un'azione responsabile e risoluta: la Cisl Fp ha infatti preteso il rispetto dell'impegno del ministro Brunetta al congresso di Fiuggi.

Ma non solo il decreto fiscale contiene anche l'**abrogazione dei tagli al salario di produttività collegati a tutti i permessi,**

IL NOSTRO PERCORSO DA OTTOBRE AD OGGI

2 luglio 2009
DPCM: ripristinate le risorse per produttività e leggi speciali

Il recupero dei **fondi destinati alla produttività** delle amministrazioni centrali e delle **leggi speciali** chiude il percorso iniziato dalla Cisl Fp con l'accordo del 30 ottobre 2008!

Attraverso il Dpcm si riportano alla **contrattazione integrativa** le risorse tagliate a ministeri, enti e agenzie fiscali dal dl 112.

Oltre a rappresentare un risultato importantissimo per i 300 lavoratori interessati e per l'efficienza delle amministrazioni, il provvedimento dimostra che **chi fa accordi seri ottiene risultati concreti**. Come ha fatto la **Cisl Fp**

IL NOSTRO PERCORSO DA OTTOBRE AD OGGI

luglio 2009
Una nuova direzione per la vertenza sul pubblico impiego

La vertenza del lavoro pubblico ha imboccato una **direzione nuova**.

Non è stato facile, come non sarà facile l'impegno che ora attende il sindacato: a partire dalla **contrattazione decentrata** o dal prossimo **documento di programmazione finanziaria** (ora DFP)

Ma il risultato raggiunti sono incoraggianti: sono una ulteriore dimostrazione, se mai ce ne fosse bisogno, che **le grandi conquiste si ottengono ai tavoli di confronto**. Facendo bene il nostro mestiere, che è quello di contrattare.

IL NOSTRO PERCORSO DA OTTOBRE AD OGGI

Nuovi obiettivi: La discussione sul decreto attuativo Brunetta l'evoluzione della normativa e la contrattazione

In passato le riforme che hanno funzionato sono state accompagnate da accordi sindacali importanti.

In tutti i paesi europei, l'esigenza di rendere sempre più moderne e proattive le amministrazioni pubbliche è oggi prioritaria.

Vogliamo partecipare, insieme al governo e alle parti sociali, all'evoluzione della normativa.

Ma per premiare il merito, sanzionare chi non fa il proprio dovere e garantire servizi veloci e moderni occorrono intese e buona contrattazione nazionale e locale.

"Meno regolamentazione legislativa, più spazio alla contrattazione".

Nuovi obiettivi: la nostra sfida

La riforma della Pa è una opportunità.

La scommessa è quella di riconoscere la professionalità e il merito come criteri direttivi per la gestione del personale.

Le amministrazioni pubbliche hanno bisogno urgente di competenze, capacità, motivazioni nuove: è indispensabile favorire l'accesso ai giovani o alle cosiddette "giovani professioni" e valorizzare le professionalità presenti.

C'è un grande potenziale all'interno delle amministrazioni pubbliche e vederlo inespresso è il peggiore degli sprechi.