



# Ministero della Giustizia

Dipartimento dell'Amministrazione Penitenziaria  
Direzione Generale del Personale e delle Risorse  
Ufficio IV- Relazioni Sindacali



m\_dg.GDAP.09/11/2022.0426997.U

Ai rappresentanti delle OO.SS. del  
Comparto Funzioni Centrali

Oggetto: Applicazione del nuovo sistema di classificazione e della nuova struttura della retribuzione previsti dal Contratto Collettivo Nazionale di Lavoro del personale del Comparto Funzioni Centrali – Triennio 2019-2021.

Si trasmette per opportuna informativa, la nota Prot. 72881 del 7 novembre 2022 del Ministero dell'Economia e delle Finanze- Direzione dei Sistemi Informativi e dell'Innovazione Ufficio IV, concernente quanto in oggetto indicato.

IL DIRETTORE  
dot.ssa Ida Del Grosso



07.11.2022

Ministero

dell'Economia e delle Finanze

DIPARTIMENTO DELL'AMMINISTRAZIONE GENERALE,  
DEL PERSONALE E DEI SERVIZI

DIREZIONE DEI SISTEMI INFORMATIVI E DELL'INNOVAZIONE  
UFFICIO IV

Alle Amministrazioni  
LORO SEDI

e, p.c. All'ARAN  
PEC: [protocollo@pec.aranagenzia.it](mailto:protocollo@pec.aranagenzia.it)

**OGGETTO: Applicazione del nuovo sistema di classificazione e della nuova struttura della retribuzione previsti dal Contratto Collettivo Nazionale di lavoro del personale del Comparto Funzioni Centrali - Triennio 2019-2021.**

Come noto, sulla rata di novembre 2022 il sistema NoiPA provvederà ad applicare il nuovo sistema di classificazione del personale e la nuova struttura della retribuzione così come previsto dagli artt. 18 e 44 del CCNL sottoscritto in data 9 maggio 2022, relativo a tutto il personale non dirigente del comparto Funzioni Centrali.

L'applicazione riguarderà, in particolare, tutto il personale non dirigente appartenente agli ex comparti Ministeri, Agenzie Fiscali, Enti Pubblici non Economici, Enti ex art. 70 del D.lgs. 165/2001 ad esclusione di AGID ed ENAC, ANSFISA e ANSV per i quali le nuove norme sui sistemi di classificazione professionale si applicheranno solo a seguito dalla sottoscrizione di una specifica sequenza negoziale.

Ai fini dell'applicazione della nuova classificazione professionale che prevede tre nuove aree (Operatori, Assistenti e Funzionari) come da Tabella 2 e Tabella H del sopraindicato CCNL, sono state configurate nuove qualifiche in sostituzione delle precedenti, specifiche per ciascuna Amministrazione, oltre a tre nuove qualifiche rispettivamente per Ministeri, Agenzie Fiscali, EPNE e CNEL per consentire successivamente al 1° novembre 2022 l'immatricolazione di nuovo personale.

Come previsto dall'art. 18 e dalla Tabella H, allegate al CCNL, sono stati adeguati gli importi tabellari di stipendio con decorrenza 1° novembre 2022 e sulla base di quanto disposto dal comma 4, dell'art. 52 del CCNL in oggetto è stato configurato un nuovo

assegno di tipo stipendiale (differenziale stipendiale iniziale attribuito in sede di passaggio dal vecchio al nuovo ordinamento), corrisposto per tredici mensilità, associato alle nuove qualifiche e distinto per singola Amministrazione.

Inoltre, in ottemperanza all'art. 14 del CCNL (cfr. Tabella 1) è stato configurato un nuovo assegno, di tipo stipendiale, corrisposto per tredici mensilità, che potrà essere attribuito al personale amministrato in relazione alle future progressioni economiche con decorrenza successiva al 1° novembre 2022 (differenziali stipendiali attribuiti a seguito delle nuove progressioni economiche).

Infine, in base a quanto indicato nella Tabella G del CCNL e dalla Tabella ricognitiva per i Ministeri in allegato allo stesso, gli importi delle indennità di amministrazione sono stati rideterminati e attribuiti al personale delle singole Amministrazioni con nuovi sottocodici.

Si precisa, inoltre, che per il personale del Dipartimento dell'Amministrazione Penitenziaria e per il personale del Dipartimento per la giustizia minorile e di comunità del Ministero della Giustizia, i valori mensili dell'indennità di amministrazione continuano ad essere corrisposti per tredici mensilità come indicato dal CCNL ed è stato perciò configurato un nuovo assegno di tipo tabellare.

In ultimo, si rammenta che la retribuzione annua lorda fissa non muta con l'applicazione della nuova struttura retributiva in quanto la somma della retribuzione tabellare annua lorda ante nuova classificazione (Tabella C) e dell'indennità di amministrazione annua lorda è uguale alla somma della nuova retribuzione tabellare annua lorda (Tabella H), del differenziale retributivo ex art. 52 (differenziale stipendiale iniziale) e dell'importo rideterminato dell'indennità di amministrazione annua lorda.

Stante quanto sopra, la scrivente Direzione, come di consueto, ha predisposto e reso disponibile, agli operatori del sistema NoiPA, tutta la documentazione necessaria per la gestione delle nuove qualifiche ed inquadramenti e invita le Amministrazioni a dare la più ampia diffusione possibile ai propri dipendenti delle novità contenute nella seconda fase del nuovo contratto.

1

Il Dirigente  
Dott.ssa Lorenza Fucini



Personale Amministrativo