

Elezioni RSU

Il nostro momento è adesso

5-6-7 Aprile

C'è un'Amministrazione Giudiziaria da cambiare! Facciamolo insieme.

+ CARRIERA

Assicurare il diritto alla carriera dei lavoratori attraverso l'attuazione piena dell'accordo del 26 aprile 2017 che ha previsto la riqualificazione del personale in servizio presso gli uffici giudiziari ossia progressioni giuridiche tra le aree (transito degli ausiliari in area seconda, passaggio dei contabili, degli assistenti informatici e linguistici in area terza nonché scorrimento integrale delle graduatorie formate ex art. 21 quater L. 132/15 per funzionari giudiziari e per funzionari NEP) e nelle aree attraverso l'istituto della flessibilità (cambio di profilo: da conducente di automezzi ad operatore giudiziario; da operatore giudiziario ad assistente giudiziario; da assistente giudiziario a cancelliere esperto; da funzionario giudiziario a direttore)

+ PROGRESSIONI ECONOMICHE

Terza procedura di progressione economica per consentire il passaggio di fascia a tutti i lavoratori che non lo hanno realizzato nelle prime due procedure

+ NUOVO CONTRATTO INTEGRATIVO

Incrementi retributivi e nuova struttura della retribuzione. Definizione del nuovo ordinamento professionale ed istituzione dell'area delle alte professionalità. Passaggi tra le aree in deroga alla regola del possesso del titolo di studio richiesto per l'accesso dall'esterno. Nuove progressioni economiche e progressioni tra le aree ordinarie. Disciplina del lavoro a distanza (lavoro agile e lavoro da remoto).

+ MOBILITÀ

Piena attuazione dell'accordo del 15 luglio 2020 e quindi interPELLI ordinari nazionali e di sede per tutte le figure professionali nonché stabilizzazione dei distaccati

+ POLITICA DEGLI ORGANICI

Nuove assunzioni, senza discriminazioni e pregiudizio per i lavoratori già in servizio, anche attraverso lo scorrimento

delle graduatorie dei concorsi per direttore e cancelliere esperto ed attraverso la stabilizzazione di tutti gli operatori giudiziari a tempo determinato

+ SALARIO ACCESSORIO

Rifinanziamento del Fondo Risorse Decentrate anche attraverso quota parte delle cospicue entrate dell'amministrazione (recupero crediti e spese di giustizia e contributo unificato)

+ UNEP

Ricerca con modalità telematiche dei beni del debitore da pignorare in attuazione dell'art. 492 bis c.p.c. Piena attuazione del progetto Tablet ed inserimento dell'UNEP nel processo civile telematico. Ricomposizione in area terza delle figure professionali dell'Ufficiale Giudiziario e del Funzionario UNEP ex art. 21 quater L. 132/2015. Sviluppo delle professionalità ed ampliamento dell'ambito di operatività dell'UNEP

+ INFORMATICI

Rispetto del diritto alla mansione e del diritto alla sede di lavoro. Nuova disciplina delle missioni (orario del viaggio come orario di lavoro e possibilità di utilizzare il mezzo proprio fruendo del relativo rimborso delle spese). Riconoscimento degli incentivi previsti dal codice degli appalti

+ TECNICI

Investimenti in risorse umane, materiali e finanziarie. Ridefinizione al rialzo delle dotazioni organiche. Nuovi assetti organizzativi a livello centrale e periferico. Riconoscimento degli incentivi previsti dal codice degli appalti

+ ADDETTI ALL'UFFICIO PER IL PROCESSO

Parità di diritti rispetto ai lavoratori a tempo indeterminato in tema di orario di lavoro, Smart Working, mobilità. Tutela del diritto alla mansione (assistenza qualificata al magistrato e adempimenti di cancelleria). Stabilizzazione.



**Sii parte del cambiamento.
Sostieni le liste Cisl Fp.
#iovotocislfp**

