



Ministero della Giustizia

Dipartimento dell'Amministrazione Penitenziaria
Direzione Generale del Personale e delle Risorse
Ufficio IV - Relazioni Sindacali

Ai rappresentanti delle OO.SS. della
Carriera Dirigenziale Penitenziaria
Dirigenza Area Funzioni Centrali
Comparto Funzioni centrali
e p.c.

All'Ufficio III – Personale dirigenziale, amministrativo e non di ruolo

Oggetto: Piano triennale dei fabbisogni di personale (2021 – 2023) del Dipartimento dell'Amministrazione Penitenziaria

Si porta a conoscenza delle SS.LL. che la competente articolazione di questa Direzione Generale ha predisposto il piano di fabbisogno di personale per il triennio 2021 - 2023.

A tal riguardo si trasmette copia dello schema di decreto e dei relativi allegati che sarà trasmesso all'Onorevole Ministro per la firma.

Tanto si rappresenta per opportuna informativa.

IL DIRETTORE
Dott.ssa Ida Del Grosso



Il Ministro della Giustizia

VISTO il decreto legislativo 30 marzo 2001, n.165 recante “Norme generali sull’ordinamento del lavoro alle dipendenze delle amministrazioni pubbliche”;

VISTA la legge 27 luglio 2005, n. 154 recante “Delega al Governo per la disciplina dell’ordinamento della carriera dirigenziale penitenziaria”;

VISTO il decreto legislativo 15 febbraio 2006, n. 63 recante “Ordinamento della carriera dirigenziale, a norma della legge 27 luglio 2005, n. 154”;

VISTO il D.M. 8 maggio 2018, con il quale il Dipartimento della Funzione Pubblica ha definito le “linee di indirizzo per la predisposizione dei piani dei fabbisogni di personale da parte delle amministrazioni pubbliche”;

ATTESO che occorre definire il piano triennale dei fabbisogni di personale di questa Amministrazione per il triennio 2021 – 2023, nell’ottica di coniugare l’attuale impiego delle risorse pubbliche disponibili e gli obiettivi di performance organizzativo, efficienza, economicità e qualità di servizi da assicurare, nel rispetto degli equilibri di finanza pubblica;

VISTA la tabella E annessa al D.P.C.M. 15 giugno 2015, n. 84, con la quale sono state stabilite le dotazioni organiche complessive del personale appartenente alle qualifiche dirigenziali ed al personale del comparto funzioni centrali del Ministero della Giustizia - Dipartimento dell’Amministrazione Penitenziaria;

VISTA la legge 30 dicembre 2020, n. 178 “Bilancio di previsione dello Stato per l’anno finanziario 2021 e bilancio pluriennale per il triennio 2021 – 2023”

VISTO in particolare l’art. 1, comma 864, della citata legge 178/2020, che ha disposto l’aumento della dotazione organica del Ministero della Giustizia – Dipartimento dell’amministrazione penitenziaria, di 100 unità di personale appartenente al Comparto Funzioni Centrali, Area III, fascia retributiva F1;

VISTO il pDG 11 marzo 2021, con il quale si è proceduto all’assegnazione formale delle suindicate 100 unità al profilo professionale di Funzionario della professionalità giuridico – pedagogica;



Il Ministro della Giustizia

- VISTA** la nota primo marzo 2021, n. 5175, con la quale l'Ufficio Legislativo del Ministero della Giustizia ha evidenziato che la disposizione di rango primario che ha previsto l'aumento della dotazione organica sia da considerare pienamente operativa, anche nelle more della modifica delle dotazioni organiche, in particolare della Tabella E, allegata al DPCM 15 giugno n. 84;
- VISTO** il decreto della Ministra della Giustizia 25 maggio 2021, registrato alla Corte dei Conti il 24 giugno 2021, con il quale si è proceduto alla istituzione del posto di funzione di Segretario dell'Ente di assistenza per il personale dell'Amministrazione penitenziaria;
- VISTA** la tabella 1, che costituisce parte integrante del presente decreto, da cui si evince il costo complessivo della dotazione organica del personale dell'Amministrazione penitenziaria è pari ad € **218.434.226,54**;
- VISTA** la tabella 2, che costituisce parte integrante del presente decreto, da cui si evince il costo complessivo del personale presente al 31 dicembre 2020 è pari ad € **176.602.798,98**;
- CONSIDERATO** che il costo complessivo delle vacanze organiche riferite al personale, è pari ad € **41.831.427,56**;
- VISTA** la tabella 3, che costituisce parte integrante del presente decreto, da cui si evincono le cessazioni dal servizio del personale per gli anni 2020, 2021 e 2022 che ammontano rispettivamente a n. **289**, n. **212** e n. **67** unità, per un risparmio di spesa complessivo pari ad € **23.461.499,34**;
- ATTESO** che i processi di mobilità interna e da altre Amministrazioni, sia del comparto Ministeri che fuori comparto, non hanno consentito, allo stato, di colmare le carenze organiche;
- VISTO** l'articolo 1, comma 308, della legge 30 dicembre 2018, n. 145 che autorizza l'Amministrazione penitenziaria ad assumere 35 dirigenti penitenziari;
- VISTA** la nota 7 febbraio 2019 n. 0041601.U e successive integrazioni, con la quale è stata chiesta al Dipartimento della Funzione Pubblica ed al Ministero dell'Economia e



Il Ministro della Giustizia

delle Finanze l'autorizzazione a bandire concorsi e ad effettuare assunzioni di personale del comparto funzioni centrali per complessive n. 268 unità, con i fondi di cui all'articolo 1, comma 301, lettera c) della legge 30 dicembre 2018, n. 145;

VISTO l'articolo 1, comma 422, della legge 27 dicembre 2019, n. 160, che autorizza l'Amministrazione penitenziaria ad assumere 50 unità appartenenti ai ruoli del Comparto Funzioni Centrali, profili professionali di funzionari giuridici pedagogici e funzionari mediatori culturali;

VISTO il PCD 16 gennaio 2020, con il quale si è proceduto alla ripartizione delle suddette 50 unità tra i profili di funzionario giuridico pedagogico e funzionario mediatore culturale;

VISTE le note 28 gennaio 2020, n. 0028951 e 11 maggio 2020, n. 155357, con le quali è stata chiesta al Dipartimento della Funzione Pubblica ed al Ministero dell'Economia e delle Finanze l'autorizzazione ad assumere complessive 262 unità di personale appartenente al comparto funzioni centrali a seguito del turn over per cessazioni intervenute nell'anno 2019;

VISTE le note 28 gennaio 2020, n. 0028895 e 11 maggio 2020, n. 155333, con la quali è stata chiesta al Dipartimento della Funzione Pubblica ed al Ministero dell'Economia e delle Finanze l'autorizzazione ad assumere complessive 7 unità di personale appartenente alle qualifica dirigenziale penitenziaria ed alla qualifica dirigenziale del Comparto Funzioni Centrali;

VISTA la nota 22 marzo 2021, n. 110138, con la quali è stata chiesta al Dipartimento della Funzione Pubblica ed al Ministero dell'Economia e delle Finanze l'autorizzazione ad assumere complessive 98 unità di personale appartenente al Comparto Funzioni Centrali a seguito del turn over per cessazioni intervenute nell'anno 2019;

VISTA la nota 22 marzo 2021, n. 110082, con la quali è stata chiesta al Dipartimento della Funzione Pubblica ed al Ministero dell'Economia e delle Finanze l'autorizzazione ad assumere complessive 10 unità di personale appartenente alle qualifica dirigenziale penitenziaria ed alla qualifica dirigenziale del Comparto Funzioni Centrali;



Il Ministro della Giustizia

RITENUTO che la piena realizzazione dei fini costituzionali posti in capo all'Amministrazione penitenziaria costituisce obiettivo primario e non eludibile soprattutto all'interno delle strutture penitenziarie, nelle quali devono essere garantiti l'ordine e la sicurezza nonché il trattamento penitenziario di quanti si trovino a qualunque titolo in stato di privazione della libertà, mediante gli interventi tecnici, operativi e di sostegno di varia natura che la complessa attività istituzionale richiede;

RITENUTO che il raggiungimento dei predetti obiettivi si realizza attraverso tutte le risorse umane a disposizione;

RITENUTO che le sedi di servizio centrali e periferiche, per l'indispensabile cura di tutti gli aspetti amministrativi e tecnici che comporta la gestione di complesse strutture penitenziarie, necessitano di professionalità quali quelle individuate dalle vigenti dotazioni organiche;

RITENUTO che, conseguentemente, ai fini dell'individuazione del fabbisogno di personale per il triennio 2021 – 2023, debba farsi riferimento:

1. alle dotazioni organiche, così come rilevate alla data del 01.01.2021 (5.134);
2. al personale in servizio alla data del 01.01.2021 (4.021);
3. alle vacanze organiche alla data del 01.01.2021 (1.113);
4. alle cessazioni nel triennio 2020 – 2022 (568);
5. all'acquisizione delle necessarie autorizzazioni a bandire concorsi e ad assumere personale appartenente alle qualifiche dirigenziali e personale del Comparto Funzioni Centrali, assunzioni di personale delle categorie protette (1.071);
6. alle speciali esigenze dell'Amministrazione, in riferimento ai programmi generali di gestione ed ai compiti istituzionali posti dall'ordinamento penitenziario;

INFORMATE le organizzazioni sindacali di settore;

D E C R E T A

Il fabbisogno di personale appartenente alle qualifiche dirigenziali ed al Comparto Funzioni Centrali, occorrente all'Amministrazione penitenziaria per il perseguimento dei



Il Ministro della Giustizia

propri fini istituzionali, nel triennio 2021 – 2023, è determinato in complessive 575 unità, come riportato nella tabella 4, allegata al presente provvedimento.

Roma,

La Ministra
Marta Cartabia

TABELLA 1

Funzionario referente
n. telefono
E-mail PEC:

AMMINISTRAZIONE

Valore finanziario dotazione organica al 01.01.2021 (antecedente al primo anno della programmazione)

DPCM 15/06/2015 (registrato alla C.d.C. 26/06/2015) - dirigenti;

D.M. 19/09/2016 (registrato alla C.d.C. 05/10/2016) - comparto funzioni centrali

DIRIGENTI	FASCIA	Tabellare + IIS per 12 mensilità (1)	IVC per 12 mensilità	Altra voce avente natura stipendiale #	Tredicesima	Totale annuo pro-capite lordo dipendente	Pensione 24,20%	Buonuscita 5,68%	IRAP 8,50%	Totale annuo pro-capite lordo stato	Unità in dotazione organica	VALORE FINANZIARIO DOTAZIONE ORGANICA
Generali	PRIMA	53.103,03	-	94.351,26	12.287,86	159.742,15	38.657,60	9.073,35	13.578,08	221.051,18	16	3.356.818,94
Penitenziari	SECONDA	38.053,63	-	26.245,27	5.358,24	69.657,14	16.857,03	3.956,53	5.920,86	96.391,55	300	28.917.465,79
Area CFC	SECONDA	41.771,73	292,44	29.329,76	5.949,49	77.343,42	18.717,11	4.393,11	6.574,19	107.027,83	29	3.103.807,08
345												
AREE/CATEGORIE /QUALIFICHE	Tabellare + IIS per 12 mensilità	Elemento perequativo**	IVC per 12 mensilità	Altra voce avente natura stipendiale #	Tredicesima	Totale annuo pro-capite lordo dipendente	Pensione 24,20%	Buonuscita 5,68%	IRAP 8,50%	Totale annuo pro-capite lordo stato	Unità in dotazione organica	VALORE FINANZIARIO DOTAZIONE ORGANICA
Fasce economiche*												
F1	22.291,78	282,00	156,04	4.477,62	2.243,79	29.169,23	7.058,95	1.656,81	2.479,38	40.364,38	1776	71.687.131,53
F3	24.324,64	267,60	170,31	4.921,04	2.451,33	31.867,32	7.711,89	1.810,06	2.708,72	44.098,00	543	23.945.214,48
2319												
Area III I/II												
F3	20.358,56	282,00	142,51	3.802,49	2.048,80	26.634,36	6.445,51	1.496,81	2.263,92	36.840,61	1041	38.351.069,97
F2	19.132,15	267,60	133,93	3.342,87	1.906,38	24.782,93	5.997,47	1.392,47	2.106,55	34.279,42	1336	45.797.802,05
2377												
Area I/F/												
F3	18.523,93	265,20	129,67	3.293,69	1.851,04	24.063,53	5.823,37	1.351,75	2.045,40	33.284,05	93	3.095.416,71
93												
TOTALE											5134	218.434.226,64

(1) importi stipendiali iniziali

* devono essere valorizzate le fasce economiche previste dal provvedimento di determinazione della dotazione organica.

Qualora la dotazione organica sia declinata solo per aree/categorie, andranno prese in considerazione le sole fasce economiche di accesso dall'esterno per ciascuna area/categoria.

In caso di più fasce economiche di accesso per ciascuna area/categoria, bisognerà procedere a calcolare le unità da attribuire a ciascuna fascia economica proporzionalmente al numero delle unità presenti in servizio nelle corrispondenti posizioni economiche di ingresso.

In caso di presenti in servizio acquisiti tramite procedura di mobilità con fascia economica superiore rispetto a quelle di accesso, andranno riportate in proporzione anche nella dotazione organica di diritto, al fine di mantenere l'equilibrio finanziario

** la percentuale degli O.R della buonuscita non si applica all'elemento perequativo

Dirigenti generali - Indennità mensile pensionabile, indennità integrativa speciale, indennità di posizione e assegno onnicomprensivo
 # Dirigenti penitenziari - Indennità mensile pensionabile, indennità integrativa speciale, indennità di anzianità;
 # Dirigenti Area funzioni centrali - retribuzione di posizione parte fissa, retribuzione di posizione parte variabile e indennità di risultato;
 # Comparto funzioni centrali - indennità servizio penitenziario.

TABELLA 2

AMMINISTRAZIONE
Ministero Giustizia - Dipartimento Amministrazione Penitenziaria

Funzionario referente
n. telefono
E-mail PEC:

Spesa presenti in servizio + comandati in al 31 dicembre 2020 (antecedente al primo anno della programmazione)													
DIRIGENTI	FASCIA	Tabellare per 12 mensilità (1)	IVC per 12 mensilità	Altra voce avente natura stipendiale #	Tredicesima	Totale annuo pro-capite dipendente	Pensione 24,20%	Buonuscita 5,68%	IRAP 8,50%	Totale annuo pro-capite lordo stato	Totale unità presenti di ruolo	Totale comandati in	TOTALE ONERE PRESENTI IN SERVIZIO
Generali	PRIMA	62.467,61	-	94.351,26	13.068,24	169.887,11	41.112,68	9.649,59	14.440,40	235.089,78	15		3.526.346,72
Penitenziari	SECONDA	47.089,13	-	26.245,27	6.111,20	79.445,60	19.225,84	4.512,51	6.752,88	109.936,82	244		26.824.584,39
Area CFC	SECONDA	41.771,73	292,44	29.329,76	5.949,49	77.343,42	18.717,11	4.393,11	6.574,19	107.027,83	25		2.675.685,76
284													
AREE/CATEGORIE /QUALIFICHE	tabellare + IIS per 12 mensilità	Elemento perequativo**	IVC per 12 mensilità	Altra voce avente natura stipendiale #	Tredicesima	Totale annuo pro-capite lordo dipendente	Pensione 24,20%	Buonuscita 5,68%	IRAP 8,50%	Totale annuo pro-capite lordo stato	Totale unità presenti di ruolo***	Totale comandati in****	TOTALE ONERE PRESENTI IN SERVIZIO
Tasce economiche*													
Area III BT	F1	22.291,78	155,04	4.477,62	2.243,79	29.169,23	7.058,95	1.656,81	2.479,38	40.364,38	1229		49.607.817,93
	F3	24.324,64	170,31	4.921,04	2.451,33	31.867,32	7.711,89	1.810,06	2.708,72	44.098,90	543		23.945.214,48
Area II IT/6	F3	20.358,56	282,00	3.802,49	2.048,80	26.634,36	6.445,51	1.496,81	2.263,92	36.840,61	1041		38.351.059,97
	F2	19.132,15	267,60	3.342,87	1.906,38	24.782,93	5.997,47	1.392,47	2.106,55	34.279,42	855		29.308.992,13
Area I IT/2	F3	18.523,93	265,20	3.293,69	1.851,04	24.063,53	5.823,37	1.351,75	2.045,40	33.284,05	71		2.363.167,59
1896													
71													
71													
TOTALE										4023			176.602.798,98

22,10

* la fascia economica da attribuire a ciascuna unità di personale è quella di accesso all'area/categoria di appartenenza, ovvero al netto delle progressioni economiche, che gravano sul fondo risorse decentrate.
 In caso di personale reclutato con procedura di mobilità da altra amministrazione, la fascia economica da considerare è quella in godimento al momento di ingresso nei ruoli.
 Nel caso dei comandati in, si considera la posizione economica in godimento al momento dell'ingresso in servizio presso l'amministrazione.
 ** la percentuale degli O.R. relativa alla buonuscita non si applica all'elemento perequativo
 *** comprese unità in regime di part-time
 **** o analogo istituto con oneri a carico dell'Amministrazione
 # Dirigenti generali - indennità mensile pensionabile, indennità integrativa speciale, indennità di posizione e assegno omnicomprensivo
 # Dirigenti penitenziari - indennità mensile pensionabile, indennità integrativa speciale, indennità dirigenziale
 # Dirigenti Area Funzioni Centrali - retribuzione di posizione parte fissa, retribuzione di posizione parte variabile e indennità di risultato
 # Comparto Funzioni Centrali - indennità servizio

Funzionario referente
n. telefono
E-mail PEC:

AMMINISTRAZIONE

budget progressivo anno 2020 DPCM 20/06/2019 e legge 27 dicembre 2019 n. 160))	201 821,88 €	risorse di cui alla legge 27/12/2019, n. 160	726.558,77 €	risorse di cui alla legge.....	*****
budget anno 2021 n. 160))	2.542.955,68 €				

Assunzioni programmate anno 2021*																
AREE/CATEGORIE /QUALIFICHE	fasce economiche**	tabellare + HIS per 12 mensilità	Elemento perequativo***	IVC per 12 mensilità	Altra voce avente natura stipendiale #	Tredicesima	Totale annuo pro-capite lordo dipendente	Pensione Tesoro 24,20%	Buonuscita 5,68%	IRAP 8,50%	Totale annuo pro-capite lordo stato	Totale unità da assumere sul budget....	Totale unità da assumere su budget già autorizzato	Totale unità da assumere ex lege....	TOTALE ONERI ASSUNZIONALI	
III	I	22.291,78	-	156,04	4.477,62	2.243,79	29.169,23	7.058,95	1.656,81	2.479,38	40.364,38	Totale unità da assumere sul budget....	23	Totale unità da assumere ex lege....	40	2.542.955,68
TOTALE																
TOTALE ONERI SU BUDGET.....												928.380,64				
TOTALE ONERI SU BUDGET PREGRESSIVO.....												1.614.678,03				
TOTALE ONERI SU LEGGE.....													2.542.955,68			

*Questa tabella va compilata per ciascuno degli anni della programmazione

**le fasce economiche da prendere in considerazione sono quelle di accesso a ciascuna area/categoria, ad eccezione delle unità che si intende acquisire su procedura di mobilità, nel qual caso si considera la posizione economica in godimento al momento dell'ingresso nei ruoli dell'amministrazione

*** la percentuale del 5,68% degli O.R. non si applica all'elemento perequativo

**** indicare il budget di cui si chiede l'autorizzazione

***** indicare il budget già autorizzato ed il relativo d.p.c.m., che si intende utilizzare per assunzioni nell'anno preso in considerazione

***** indicare le risorse stanziare da norme di autorizzazione ad assunzioni in deroga, che si intende impiegare nell'anno preso in considerazione

Dirigenti generali - indennità mensile pensionabile - indennità integrativa speciale - indennità di posizione e assegno onnicomprensivo
Dirigenti periferici - indennità mensile mansiponabile - indennità integrativa speciale - indennità differenziale
Dirigenti Area Funzioni Centrali - peribazione di posizione parte fissa - retribuzione di posizione - parte variabile e indennità di risarcimento
Comparto Funzioni Centrali - indennità servizio periferico

	AMMINISTRAZIONE			
Funzionario referente		risorse di cui alla legge DPCM 20/6/2019, Legge 160/2020, Legge 30 dicembre 2020, n. 178	risorse di cui alla legge DPCM 20/6/2019, Legge 160/2020, Legge 30 dicembre 2020, n. 178	risorse di cui alla legge DPCM 20/6/2019, Legge 160/2020, Legge 30 dicembre 2020, n. 178
n. telefono		budget progressivo anno 2021 (DPCM 20/6/2019, Legge 160/2020, Legge 30 dicembre 2020, n. 178)	budget progressivo anno 2021 (DPCM 20/6/2019, Legge 160/2020, Legge 30 dicembre 2020, n. 178)	budget progressivo anno 2021 (DPCM 20/6/2019, Legge 160/2020, Legge 30 dicembre 2020, n. 178)
E-mail PEC:		budget anno 2022	budget anno 2022	budget anno 2022
		40.045.568,59	26.187.160,14	26.187.160,14

Assunzioni programmate anno 2022 *														
DIRIGENTI	FASCIA	Tabellare per 12 mensilità	Altra voce avente natura stipendiale #	Tredicesima	Totale annuo pro-capite lordo dipendente	Pensione 24,20%	Buonuscita 5,68%	IRAP 8,50%	Totale annuo pro-capite lordo stato	Totale unità da assumere sul budget....	Totale unità da assumere su budget già autorizzato	Totale unità da assumere turn over cessati 2019 e 2020 in attesa DPCM	TOTALE ONERI ASSUNZIONALI	
Generali	PRIMA	53.103,03	94.351,26	12.287,86	159.742,15	38.657,60	9.073,35	13.578,08	221.051,18	0	45	12	5.494.318,50	
Pensionari	ISTITUTO P.	38.053,63	26.245,27	5.338,24	69.657,14	16.857,03	3.956,53	5.920,86	96.391,56	0	0	5	536.139,15	
Area CFC	SECONDA	41.771,73	29.329,76	5.949,49	77.343,42	18.717,11	4.393,11	6.574,19	107.027,83	0	45	5	536.139,15	
AREE/CATEGORIE /QUALIFICHE														
I	tabellare + IIS per 12 mensilità	Elemento perequativo***	Altra voce avente natura stipendiale #	Tredicesima	Totale annuo pro-capite lordo dipendente	Tesoro 24,20%	Previdenza 5,68%***	IRAP 8,50%	Totale annuo pro-capite lordo stato	Totale unità da assumere sul budget....	Totale unità da assumere su budget già autorizzato	Totale unità da assumere turn over cessati 2019 e 2020 in attesa DPCM	TOTALE ONERI ASSUNZIONALI	
I	22.291,78	-	4.477,62	2.243,79	29.169,23	7.058,95	1.656,81	2.479,38	40.364,38	267	267	202	18.930.892,88	
II	18.203,28	258,00	3.317,08	1.825,48	23.731,26	5.742,97	1.333,28	2.017,16	32.824,67	323	323	22	722.147,04	
II	19.132,15	267,60	3.342,87	1.906,38	24.782,93	5.997,47	1.392,47	2.106,55	34.279,42	96	96	96	14.363.016,02	
TOTALE														
										635	635	337	40.045.568,59	
										TOTALE ONERI SU BUDGET DPCM 20/6/2019 Legge 160/2020	26.187.160,14			
										TOTALE ONERI SU BUDGET PREGRESSO...	26.187.160,14			
										TOTALE ONERI SU TURN OVER 2019 - 2020	13.858.408,45			

*Questa tabella va compilata per ciascuno degli anni della programmazione

**Le fasce economiche da prendere in considerazione sono quelle di accesso a ciascuna area/categoria, ad eccezione delle unità che si intende acquisire con procedura di mobilità, nel qual caso si considera la posizione economica in godimento al momento dell'ingresso nei ruoli dell'amministrazione

*** la percentuale del 5,68% degli O.R. non si applica all'elemento perequativo

**** indicare il budget di cui si chiede l'autorizzazione

***** indicare il budget già autorizzato ed il relativo d.p.c.m., che si intende utilizzare per assunzioni nell'anno preso in considerazione

***** indicare le risorse stanziate da norme di autorizzazione ad assunzioni in deroga, che si intende impiegare nell'anno preso in considerazione

Dirigenti generali - indennità mensile versabile; indennità di posizione e assegno onnicomprensivo
 # Dirigenti generali - indennità mensile versabile; indennità integrativa speciale; indennità integrativa;
 # Dirigenti Area Funzioni Centrali - retribuzione di posizione parte fissa; retribuzione di posizione parte variabile e indennità di risultato;
 # Comparto funzioni centrali - indennità servizio periferico.

Tabella 4

Fabbisogno di personale del Dipartimento dell'Amministrazione Penitenziaria con qualifica dirigenziale ed appartenente al comparto funzioni centrali nel triennio 2021-2023						
Personale con qualifica dirigenziale ed appartenente al comparto funzioni centrali	Dotazione organica	Presenti al 01/01/2021	Cessazioni a qualunque titolo anni 2020 - 2021 - 2022	Posti occupati per categorie protette	Posti occupati per effetto di concorsi autorizzati o in corso di autorizzazione	Fabbisogno
Dirigenti penitenziari	316	259	22	0	57	22
Dirigenti Area A1	29	23	5	0	5	6
Funzioni centrali	4.789	3.739	541	35	1.009	547
Totale	5.134	4.021	568	35	1.071	575

PRIMO ANNO DELLA PROGRAMMAZIONE

Funzionario referente

n. telefono

E-mail PEC:

VALORE FINANZIARIO PRESENTI IN SERVIZIO E COMANDATI IN AL 01.01.2021*	218.434.226,54	+
VALORE FINANZIARIO COMANDATI OUT AL 01.01.2021**	0	-
VALORE FINANZIARIO CESSAZIONI DAL SERVIZIO ANNO 2020	11.783.135,48	+
VALORE FINANZIARIO ASSUNZIONI SU TURN-OVER NEL 2021	8.535.891,44	+
VALORE FINANZIARIO ASSUNZIONI EX LEGE NEL 2022	3.137.562,42	=
TOTALE	241.890.815,88	≤
VALORE FINANZIARIO DOTAZIONE ORGANICA AL 01.01.2021	241.890.815,88	

* o analoghi istituti con oneri a carico dell'amministrazione

** la spesa relativa al personale comandato presso altra amministrazione (out), pur non essendo sostenuta