

FIRMATO ACCORDO SUI CRITERI PER LA CORRESPONSIONE DELLA RETRIBUZIONE DI RISULTATO PER GLI ANNI 2018 (ATTIVITÀ 2017) E 2019 (ATTIVITÀ 2018)

In data odierna è proseguito il confronto con la delegazione di parte pubblica per la definizione dei criteri per la corresponsione della retribuzione di risultato per gli anni 2018 (attività 2017) e 2019 (attività 2018).

Nel corso della discussione si è preso atto:

- che, per l'anno 2018, nell'ambito dei criteri per l'attività di valutazione curata dall'O.I.V. è stato considerato quanto previsto dall'art. 28, comma 5, del CCNL 2016-2018 Area funzioni centrali, attribuendo la valutazione di "eccellente" ad una quota del 30% dei dirigenti che, raggruppati per tipologia di ufficio, hanno conseguito punteggi astrattamente riconducibili alla valutazione di "ottimo";
- dell'impegno dell'amministrazione ad avviare interlocuzioni con l'O.I.V. al fine di armonizzare le disposizioni previste dal citato art. 28, comma 5, e i criteri di valutazione utilizzati dal medesimo organismo.

Le parti hanno quindi concordato di ripartire le somme disponibili, tenendo conto delle valutazioni espresse dall'O.I.V. in base al grado di raggiungimento degli obiettivi.

Nei prospetti di seguito indicati è indicato il coefficiente di valutazione attribuito ad ogni diverso giudizio.

Valutazione 2017

VALUTAZIONE	COEFFICIENTI DI VALUTAZIONE
Eccellente	1,2
Oltre la media	1,0
Distinto	0,9

Adeguito	0,7
Minimo	0,5
Non valutato o valutato negativamente	0

Valutazione 2018

VALUTAZIONE	COEFFICIENTI DI VALUTAZIONE
Eccellente	1,0
Ottimo	0,9
Distinto	0,7
Adeguito	0,5
Non valutato o valutato negativamente	0

Per i dirigenti che hanno ricoperto, con positivi risultati, un incarico di reggenza è corrisposto inoltre un ulteriore importo pari al 20% del valore economico della retribuzione di posizione prevista per l'incarico del dirigente sostituito, commisurata al periodo di durata della reggenza.

Roma, 14 ottobre 2020

Il Coordinatore Generale
 Eugenio Marra