



Ministero della Giustizia

Dipartimento dell'organizzazione giudiziaria, del personale e dei servizi
Il Capo Dipartimento

ALLE ORGANIZZAZIONI SINDACALI

FP CGIL

CISL FP

UIL PA

OGGETTO: prestazione lavorativa in modalità agile ed accesso alla piattaforma di *e-learning*.

Si ringraziano codeste rappresentanze sindacali per la missiva datata 10 aprile 2020, pervenuta in relazione alla tematica della formazione *e-learning*, e si coglie l'occasione per rappresentare che questa Amministrazione ha sempre riconosciuto rilevanza fondamentale alla formazione per la crescita professionale di tutto il personale e sta pertanto lavorando per l'ampliamento della proposta formativa, anche mediante l'innovativa modalità dell'accesso alla piattaforma *e-learning*.

Al riguardo si ha il piacere di comunicare che sono state stipulate due Convenzioni nell'ambito del progetto “*Solidarietà formativa per il personale dell'Amministrazione giudiziaria*”, una con l'Associazione dei Dirigenti Giustizia in data 8 aprile c.a. e una con l'Università LUISS in data 10 aprile c.a. per potenziare il materiale fruibile da tutti i dipendenti sul portale *e-learning*.

Grazie al lavoro della Direzione generale del personale e della formazione e della Direzione generale per i sistemi informativi automatizzati, il cui impegno è massimo considerate le difficili condizioni in cui esse operano in questo critico momento di emergenza, è possibile proiettare l'utilità della formazione a distanza, che è già una realtà attuale grazie

all'apertura della piattaforma *e-learning*, anche nella prospettiva della successiva verifica dei risultati formativi nonché dell'impiego della piattaforma predetta per l'attività formativa che potrà svolgersi nell'ambito delle progressioni economiche e di carriera del personale dell'Amministrazione giudiziaria.

In definitiva, l'impegno profuso per l'ampliamento dell'offerta formativa e per la fruizione della stessa con la modalità dell'*e-learning* permettono di affermare, specialmente nel frangente emergenziale che stiamo vivendo, che i risultati conseguiti non sono soltanto limitati al presente ma che, al contrario, sono state poste le basi per un efficace ulteriore sviluppo, nel prossimo futuro, della formazione del personale.

L'occasione è gradita per porgere cordiali saluti.

Roma, 17 aprile 2020

Il Capo del Dipartimento
Barbara Fabbrini

(documento firmato digitalmente)



**Firmato
digitalmente da
FABBRINI
BARBARA
C = IT**



Dott.ssa **Barbara Fabbrini**
Capo Dipartimento dell'organizzazione giudiziaria

Dott. **Francesco Basentini**
Capo Dipartimento dell'amministrazione penitenziaria

Dott.ssa **Gemma Tuccillo**
Capo Dipartimento per la Giustizia Minorile e di Comunità

Dott. **Renato Romano**
Direttore Generale degli Archivi Notarili

Dott. **Alessandro Leopizzi**
Direttore Generale del personale e della formazione

Dott. **Massimo Parisi**
Direttore Generale del personale e delle risorse

Dott. **Vincenzo Starita**
Direttore Generale del personale, delle risorse
e per l'attuazione dei provvedimenti del giudice minorile

Dott. **Riccardo Turrini Vita**
Direttore Generale della Formazione

Dott.ssa **Alessandra Cataldi**
Direttore Generale per i servizi informativi automatizzati

p.c. Dott. **Fulvio Baldi**
Capo di Gabinetto

Oggetto: *prestazione lavorativa in modalità agile ed accesso alla piattaforma E-learning*

La formazione è individuata dal vigente CCNL come il principale strumento per sostenere una efficace politica di sviluppo delle risorse umane e come leva strategica per l'evoluzione professionale e per l'acquisizione e la condivisione degli obiettivi prioritari della modernizzazione e del cambiamento organizzativo. La formazione pertanto **non è tempo sottratto al lavoro ma è un investimento per le pubbliche amministrazioni** perché un lavoratore più preparato lavora certamente meglio e, soprattutto, produce di più.

Nell'ambito delle misure di contenimento della diffusione del contagio da COVID-19 l'amministrazione giudiziaria ha introdotto, con nota circolare del 19 marzo scorso, anche la formazione e-learning. Tale decisione, che riscontra le esplicite richieste in tale senso di CGIL CISL e UIL, costituisce un punto qualificante dell'azione svolta in questa fase emergenziale e pone le basi per un futuro non lontano in cui la formazione del



personale sarà assicurata su larga scala da remoto.

Nell'attuale contesto emergenziale la fruizione delle attività didattiche a distanza è perfettamente funzionale con la *ratio* della normativa volta a contenere il rischio di contagio (ridurre al minimo la presenza dei lavoratori negli uffici e contenere gli spostamenti degli stessi sul territorio) e, per tale motivo, essa si integra utilmente ed efficacemente con le prestazioni di lavoro agile. Dello stesso avviso non è però la dirigenza degli uffici giudiziari. Infatti sul territorio e presso il dipartimento la formazione e-learning è stata adottata in via estremamente residuale o non è stata presa proprio in considerazione.

CGIL CISL e UIL, proprio in considerazione del valore che viene riconosciuto alla formazione dalla normativa vigente, chiedono che a cura dei vertici dell'amministrazione i capi degli uffici giudiziari ed i dirigenti siano sensibilizzati sulle finalità della formazione e sui benefici che la stessa rende agli uffici. Inoltre CGIL CISL e UIL chiedono che, almeno in questa fase emergenziale, **tutto il personale del DOG sia abilitato alla fruizione delle numerose offerte formative contenute nella piattaforma attraverso l'utilizzo delle proprie credenziali di accesso, superando il principio della raccolta da parte degli uffici delle candidature da inviare all'Ufficio II Formazione della Direzione Generale del personale e quindi dell'abilitazione alla fruizione del corso.** In tal modo gli uffici avrebbero maggiore flessibilità nella gestione di questo prezioso strumento e quindi potrebbero assegnare con maggiore rapidità il giusto percorso formativo a ciascuno dei propri dipendenti evitando un ulteriore passaggio con l'amministrazione centrale.

In linea con quanto esposto CGIL, CISL e UIL ritengono opportuno quanto necessario che il sistema di **e-learning (tele-apprendimento)** in tema di formazione e, quindi, di crescita professionale, sia consentito e pertanto esteso anche al personale afferente le altre articolazioni dipartimentali (DAP, DGMC e Archivi Notarili), per favorire anche in questo peculiare momento di emergenza, l'accrescimento professionale salvaguardando contestualmente la salute del personale. L'utilizzo del sistema di E-Learning consentirà, pertanto, a tutti i lavoratori della giustizia di accedere ai vari servizi multimediali offerti (materiale didattico di tipo testuale, audio, video ecc.) e di implementare, secondo le specificità del mandato istituzionale di riferimento, i percorsi formativi professionali.

Per CGIL CISL e UIL è necessario un ulteriore sforzo organizzativo da parte di codesti uffici per consentire, in questa fase di emergenza, la più ampia diffusione dello strumento della formazione a distanza. CGIL CISL e UIL confidano in un positivo riscontro e porgono distinti saluti.

Roma, 10 aprile 2020

FP CGIL
Russo\Lamonica\Macigno\Antonacci

CISL FP
Marra

UIL PA
Amoroso