



CRITERI MOBILITA' GIUSTIZIA MINORILE E DI COMUNITA' SOTTOSCRITTO L'ACCORDO

Dopo anni la Giustizia Minorile (oggi Dipartimento per la Giustizia Minorile e di Comunità) ha un nuovo accordo di mobilità. Infatti il 10 maggio scorso, dopo mesi di trattative, abbiamo sottoscritto l'intesa sui criteri di mobilità del personale in servizio presso l'amministrazione per la giustizia minorile e di comunità la quale sostituisce l'accordo previgente sottoscritto nel lontano 1998.

L'accordo prevede la pubblicazione dei bandi di mobilità ordinaria con cadenza biennale, previa informazione preventiva alle organizzazioni sindacali. Tra le principali novità, lo stesso contempla:

- Una nuova **rimodulazione dei punteggi** da attribuire ai fini della formazione delle graduatorie in ragione dell'anzianità di servizio e di sede, delle condizioni di famiglia e di salute nonché delle necessità di studio;
- La previsione di un punteggio aggiuntivo per i 299 distaccati al fine di favorire la **stabilizzazione** ossia il definitivo trasferimento nell'ufficio presso il quale sono distaccati;
- La **rivisitazione della disciplina dello scambio di ufficio, dell'applicazione temporanea in ambito regionale per esigenze dell'amministrazione** (nella nuova disciplina l'applicazione può avere una **durata massima di sei mesi rinnovabile una sola volta solo con il consenso dell'interessato ed è previsto il trattamento di missione se dovuto**), dell'asestamento del personale (**interpelli straordinari**);
- La disciplina dell'istituto dell'**applicazione temporanea in ambito regionale e nazionale per esigenze del personale**;
- La disciplina dell'istituto dell'**applicazione temporanea in ambito nazionale per esigenze dell'amministrazione** il quale può essere attivato, **con l'attribuzione del trattamento di missione**, esclusivamente nella ipotesi in cui vi siano adesioni all'opposito interpello pubblicato dall'amministrazione e solo per le figure professionali non presenti in ambito regionale.

Particolarmente importante è la disposizione finale che contiene la disciplina transitoria. Secondo tale norma **in sede di prima applicazione l'amministrazione si impegna a pubblicare interpello per tutti i posti disponibili e per tutte le figure professionali entro il 30 aprile 2020** ad eccezione dei **profili professionali per i quali sono previste assunzioni (è il caso dei funzionari della professionalità di servizio sociale)** per i quali la pubblicazione dei bandi di mobilità è prevista in tempi rapidi e comunque prima delle nuove assunzioni.

A margine della riunione l'amministrazione ha comunicato la imminente assunzione di otto contabili che andranno a coprire prioritariamente, tra gli altri, i posti scoperti presso gli IPM di Nisida ed Airola, presso il CGM di Napoli e presso l'UIPE di Roma.

Pubblichiamo copia dell'accordo.

Roma, 11 maggio 2019

FP CGIL
Lamonica

CISL FP
Marra

UIL PA
Amoroso